



PRÉSENCE

DES AMIS ET RETRAITÉS DU GROUPE AIR FRANCE n°210 | Octobre 2022 | 8 €

- **Consolidation du transport aérien : en Europe, Air France regagne sa place**
- **1952, une année charnière pour le transport aérien, Air France... et l'ARAF !**
- **Nouveaux adhérents, nouvelle rubrique ! Portraits**



Le mot du Président de l'ARAF



Alain Guétrot, Président de l'ARAF

Cette rentrée est bien entendu inspirée par les deux thèmes majeurs qui ont marqué l'Assemblée générale de juin, le premier à portée institutionnelle et stratégique, l'élargissement de la communauté ARAF dont il faut veiller à préserver la dynamique engagée, le second à portée historique, les « 70 ans » de l'ARAF dont il faut activement poursuivre l'animation et préparer la conclusion événementielle, à l'occasion de la journée des DR du 6 décembre prochain.

L'élargissement de la communauté ARAF implique une recherche des voies et moyens d'aborder les nouveaux adhérents potentiels afin de cerner leurs motivations et leurs attentes (contacts, entretiens, sondages, etc.), face à cette nouvelle offre proposée par l'ARAF. Des premiers résultats de ces démarches ont fait l'objet d'une présentation au Conseil d'administration du 5 octobre 2022. Sans attendre, il a été convenu sur proposition du comité de rédaction de **PRÉSENCE** et avec l'aval du Bureau, de lancer une première initiative originale en ce sens : offrir à des anciens d'Air France, séduits par l'idée de rejoindre l'ARAF, de présenter leurs « portraits », et ce, dès cette édition de votre revue **PRÉSENCE**.

Parallèlement, des initiatives sont prises pour renforcer nos liens avec les associations qui s'inscrivent naturellement dans le « premier cercle » de l'ARAF en Régions et au Siège, telles Aviation Sans Frontières, ou le Musée, dont le déménagement à CDG est porteur d'une synergie renouvelée. De même, le regard toujours plus « global » porté sur le groupe Air France et son réseau nous invite également à prospecter le champ des « Amis » dans ses différentes composantes.

Quant à l'effet « 70 ans », porté par son numéro fétiche « 52 », il continue à ponctuer les JR qui ont repris leur rythme soutenu depuis début septembre. C'est l'occasion de saluer le premier « essai » marqué par l'opération parrainage au cours de l'été, essai qu'il appartient à chacun d'entre vous de transformer et de multiplier au cours de l'automne. Les cadeaux sont appréciés et que dire de ceux qui en feront la collection. Alors, si vous êtes à court d'arguments, offrez-vous une séance roborative de la Vidéo de présentation de l'ARAF sur le site araf.info.

Que dire maintenant de notre environnement et de notre actualité ?

- Sur le front des retraites, des indications commencent à filtrer sur l'indexation des retraites complémentaires à l'horizon de début novembre : comptons sur la FNAR (journée des présidents membres de l'association le 16 novembre 2022) et la CFR pour les consolider ! Mais quand, combien, comment, avec quelle rétroactivité, là est la question ;
- Sur le front de la Mutuelle : après la « déconvenue » des dernières élections qui nous a fait perdre notre première place (16 au lieu de 19 délégués à l'Assemblée générale), il convient de noter que l'obtention de trois postes au Bureau de la MNPAF (1^{er} vice-président, trésorier-adjoint, présidence de la commission Fonds social) exprime une reconnaissance du rôle important que continuera à jouer l'ARAF dans la gouvernance. Autre bonne nouvelle : pas d'augmentation des cotisations en 2023.
- Sur la vie de l'ARAF : la reprise des « forums » en Région Parisienne dès octobre, d'abord au Siège, et la poursuite des stages de préparation à la retraite du PS traduisent un retour quasi général à la normale de l'avant Covid ;
- Enfin sur les résultats du groupe Air France : après ceux d'un T2 bénéficiaire de 324 M€, en l'attente des résultats du T3 généralement déterminants pour l'exercice complet, la voie du redressement du Groupe paraît bien engagée.

Alors, soyons résolument optimistes !

● Alain Guétrot,
Président de l'ARAF



© JS | Peshkova

PRÉSENCE
DES AMIS ET RETRAITÉS
DU GROUPE AIR FRANCE
Revue trimestrielle

Directeur de la publication : Alain GUÉTROT
Rédactrice en chef : Aude RIMBAUD
Responsable publicité : Jacques BAZIN
Comité de rédaction : Bernard BAZOT,
Annie BRESSANGE, Jean CRUZEL,
Sylvain DENIS, Pierre GIRAULT,
Alain GUÉTROT, Isabelle LENOBLE,
Harry MARNE, Henri MILLOT,
Isabelle de PONSAY, Bernard POURCHET
et Christiane TARANOFF

Abonnement

Non-adhérent ARAF : 28 €
Adhérent ARAF : 14 €

Prix du numéro : 8 €

N° de commission paritaire : 1009 G 85069
Dépôt légal : n°35878 | ISSN 0397 - 1783

Mise en page

Ouaf! Ouaf! Le marchand de couleurs
Tél. : 0140 930 302 | www.lmdc.net

Impression - ComeBack
Imprimé en France

Ce numéro a été tiré à 8 000 exemplaires.

Adresse-contact

Roissypôle Bât 5
45, rue de Paris 95747 Roissy Cedex
Tél. : 01 79 351 731
araf@araf.info | www.araf.info
Organigramme sur www.araf.info



Aquarelle de Lucien Boucher

Éditorial

- Le mot du président de l'ARAF

ARAF

- Élargissement de la communauté : action !
- Relance des forums : les rencontres reprennent !
- Vous êtes toutes et tous les bienvenus à l'ARAF

Retraite

- Inflation et revalorisation des pensions
- Point retraites PS / Bientôt sur nos lignes : un nouvel Administrateur / Conférence ONU Europe sur le vieillissement - 15-17 juin 2022
- Élections CRPN juin 2023

Mutuelle

- La Mutuelle Air France, de bonnes raisons de la choisir !
- Commission « fonds social » : composition et fonctionnement

Santé

- L'alimentation après 55 ans !

Aéronautique

- Catherine Jude, Directrice des Escales Internationales Air France KLM
- Vers une nouvelle consolidation dans le transport aérien ?
- Air France actualités

Histoire

- 1952, année charnière pour Air France et naissance de l'ARAF

Communauté

- La Fondation Air France se mobilise pour l'Ukraine
- Nouveaux adhérents, portaits...

Culture et loisirs

- Chronique aéronautique et communiqué du Musée
- Bibliographie

Pratique

- Réussir son départ : la SODESI, un atout maître !

Régions

- Journées départementales, un programme chargé
- Journées régionales, activités renforcées avant l'été

Carnet

Courrier des lecteurs

Adresses utiles de l'ARAF

© Collection Musée Air France



La reproduction des articles composant cette revue est interdite sans autorisation préalable. Les articles de cette revue n'engagent que leurs auteurs.

Élargissement de la communauté : action !

Lors de l'Assemblée générale du 7 juin dernier, vous, l'ensemble des membres de l'ARAF, avez approuvé - par un vote massivement favorable - l'évolution de notre association vers une communauté étendue, forte, ouverte.

Depuis, la modification en conséquence des statuts a été enregistrée au niveau de la Préfecture du Val d'Oise, en l'occurrence le 25 août. Et, désormais, peuvent ainsi devenir adhérents « des amis d'Air France définis comme une personne qui n'appartient pas au personnel actif ou retraité de l'entreprise et entend marquer son attachement à la vie, au suivi du devenir, du rayonnement, à l'action de réseaux issus de la Compagnie. En adhérant à l'ARAF, elle exprime le souhait de faire partie d'une communauté associative partenaire d'Air France et d'y trouver les informations ou contacts ou services porteurs de lien social et de dynamique partagée ».

l'activité d'entités de la compagnie – la famille de l'« aéronautique ».

- Passionnés à titre individuel par l'histoire, le patrimoine, les valeurs, la résonance AF en France et à l'International – des « passionnés » donc.
- Conjoint(e)s, compagnes-compagnons, veuves-veufs des précédents.

Bien entendu, beaucoup de facilités déjà proposées aux membres de notre association, en particulier celles déployées durant les deux années écoulées, sont de nature à appeler l'attention de membres potentiels de la communauté éten-

proactifs, de sollicitations ciblées, de rencontres collectives, d'opérations benchmarking, intervenus pendant l'été et en septembre... Avec un objectif simple à la clé : appréhender du mieux possible les attentes d'intéressés potentiels et préparer des adaptations induites de l'offre de services ARAF.

À partir de là, le Bureau se devait de soumettre au vote du Conseil d'administration un projet de plan d'actions élargissement de la communauté. Voici, en temps réel et en exclusivité pour vous via **PRÉSENCE**, le contenu détaillé du plan qui vient effectivement d'être examiné puis approuvé à l'unanimité



Très concrètement, et aux termes d'une adaptation du Règlement Intérieur validée en Conseil d'administration, les amis sont susceptibles de provenir de plusieurs cercles...

- Anciens PNT, PNC, PS de l'entreprise ayant rejoint en cours de carrière d'autres organismes publics ou privés – que l'on qualifiera d'« anciens ».
- Tous personnels originaires de transporteurs aériens intégrés à un moment ou un autre dans le périmètre du Groupe Air France.
- Salariés actifs ou retraités de sociétés sous-traitantes ou de structures aéronautiques en interaction avec

due : diversification des modes de paiement, présence sur les réseaux sociaux, mise en place d'un annuaire, rapprochement avec AF et développement d'autres conventions de coopération.

Il n'empêche. Les acteurs « anciens », « aéronautique » et « passionnés », requièrent sans nul doute une approche spécifique. D'où différents changements des mentions figurant dans les documents de référence, tels que le bulletin d'adhésion ou la fiche profil d'adhérent accessible en Assoconnect, aux fins de prise en compte d'indications davantage diversifiées. Et d'où aussi nombre d'échanges bilatéraux, de contacts

des Administrateurs le 5 octobre, à l'occasion d'une séance du CA, de fait, historique.

Le principe retenu consiste à décliner, à l'intention de chacune des trois composantes anciens/aéronautique/passionnés, une offre largement dédiée, centrée premièrement sur une dynamique **réseau**, deuxièmement sur la logique de **résonance**, et enfin en partie « **réservée** » sinon exclusive.

Naturellement, ne sauraient en bénéficier que des personnes adhérant à l'association. Vont être à ce titre concrétisées, étape par étape, les actions suivantes...



© Eric Magnan

S'agissant des anciens

Offre réseau

- Mise en place de groupes thématiques constituant une plateforme d'échanges autour d'une activité professionnelle commune, ou de thématiques générales, ou encore de centres d'intérêt pré-identifiés [exemples : Industriel, Ressources Humaines, Achats et également avenir du travail, culture].
- Invitation d'intervenants partageant leur expertise, expérience, dans le domaine voulu.

Résonance

- Usage de médias sociaux facilitant les interactions individuelles et l'utilisation d'annuaire fonctionnant selon des croisements de moteurs de recherche.
- Publications capitalisant des témoignages, belles histoires (disposition entrée en vigueur sans délai comme suite à une décision du Comité de Rédaction de **PRÉSENCE** > cf. les interviews qui apparaissent dans ce numéro de votre revue).
- Création d'un environnement humain de proximité auprès d'anciens nouvellement installés en région, se fondant sur l'implication d'adhérents qui relèvent du même métier et/ou vivent sur le territoire depuis plus longtemps.

Réservée

- Organisation de rencontres avec la/le ou les responsable(s) en charge à la Direction AF, permettant à la fois un maintien de

contacts au niveau de la Compagnie et une actualisation de bonnes pratiques.

- Proposition d'une possibilité d'accompagnement par un « mentor ».

Aéronautique

Réseau

- Tenue régulière de visioconférences avec des membres du Bureau ARAF et/ou des invités, consistant en une large discussion relative à l'actualité aéronautique.
- Le cas échéant, valorisation de l'apport de produits d'ores et déjà existants, à l'instar des calculs retraite, palette des dispositions MNPAF, voyages, visant la satisfaction des acteurs concernés individuellement.

Résonance

- Diffusion d'informations ciblées au travers des supports de communication habituels, voire d'emailings spécifiques, participant d'une veille propre à l'industrie.

Réservée

- Montage une fois par an d'« ateliers » dédiés à telle ou telle branche d'activité, en fonction évidemment du nombre de membres, favorisant le networking.

Passionnés

Réseau

- Structuration, sous l'égide de l'ARAF et en synergie avec des organisations proches, de visites,

conférences ou rencontres rassemblant les passionnés autour d'un marqueur, comme un type avion, un moment de l'histoire, les uniformes, le lien philatélie ou cinéma ou photographie, des dimensions de rayonnement culturel à l'étranger, etc.

Résonance

- En mode plus mineur, possibilité de contribution à des publications, représentant tant un enrichissement utile des connaissances du collectif qu'un renforcement de visibilité gratifiant pour les rédacteurs.

Réservée

- Le cas échéant, ouverture à des produits existants, privilégiant l'information/la communication, l'accès aux Journées Régionales ou à des événements.

In fine, nous souhaitons bien susciter de la sorte de nouvelles adhésions ! Le mouvement va certainement s'avérer progressif, la nomination des premiers animateurs de *groupes thématiques* devant par exemple intervenir en Bureau début novembre.

En tout cas, l'enjeu est majeur. C'est celui du développement de la communauté. C'est celui du devenir de l'ARAF. Et c'est celui du partage solidaire et positif.

● Pierre Girault,
Secrétaire Général

Relance des forums : les rencontres reprennent !

Depuis 70 ans, l'association des « Amis et Retraités du Groupe Air France » offre des services personnalisés et des opportunités de rencontre à ceux qui quittent l'entreprise, et permet de maintenir un lien avec la vie et les évolutions de la compagnie et du transport aérien.

Après une interruption de deux ans due à la covid, nous allons relancer, si les conditions sanitaires le permettent, une nouvelle campagne Forums ARAF à compter du 4^e trimestre de l'année 2022. Cela va se traduire par une remise en marche de notre « stand itinérant » sur différents sites de la région parisienne - Siège, DGI, Commercial France, Fret... - sur le thème « *rejoignez-nous* ».

L'objectif de cette action est de faire connaître l'ARAF le plus largement possible, de présenter les services personnalisés que nous apportons à de futurs retraités, notamment dans le domaine des retraites et de l'assurance complémentaire santé - MNPAF - et également les avantages d'une vie associative riche et active,

avec rencontres, solidarité et maintien du contact avec l'actualité du transport aérien. Ces forums permettent de répondre aux questions de chacun.

Toutes ces actions complémentaires peuvent intéresser un public beaucoup plus large, ce qui nous encourage, pour assurer dans l'avenir le développement de l'ARAF, à lancer un projet d'évolution de notre association vers une *communauté élargie* ouverte à des anciens d'Air France et à des personnes intéressées par l'aéronautique. Nous pourrions vous en parler également au cours de ces forums.

La revue **PRÉSENCE**, qui est distribuée sur place, est dans tous ces domaines un support d'information



très attractif et complémentaire, atout essentiel de l'association. Le site internet de l'association et le support des réseaux sociaux comme Facebook renforcent sa visibilité extérieure et contribuent au développement de son image.

Enfin l'expérience nous montre que ces Forums sont des actions de proximité « *sur le terrain* » très agréables par les contacts qu'ils permettent entre les actifs et les bénévoles de l'association ce qui engendre souvent un climat chaleureux et quelquefois des rencontres très émouvantes.

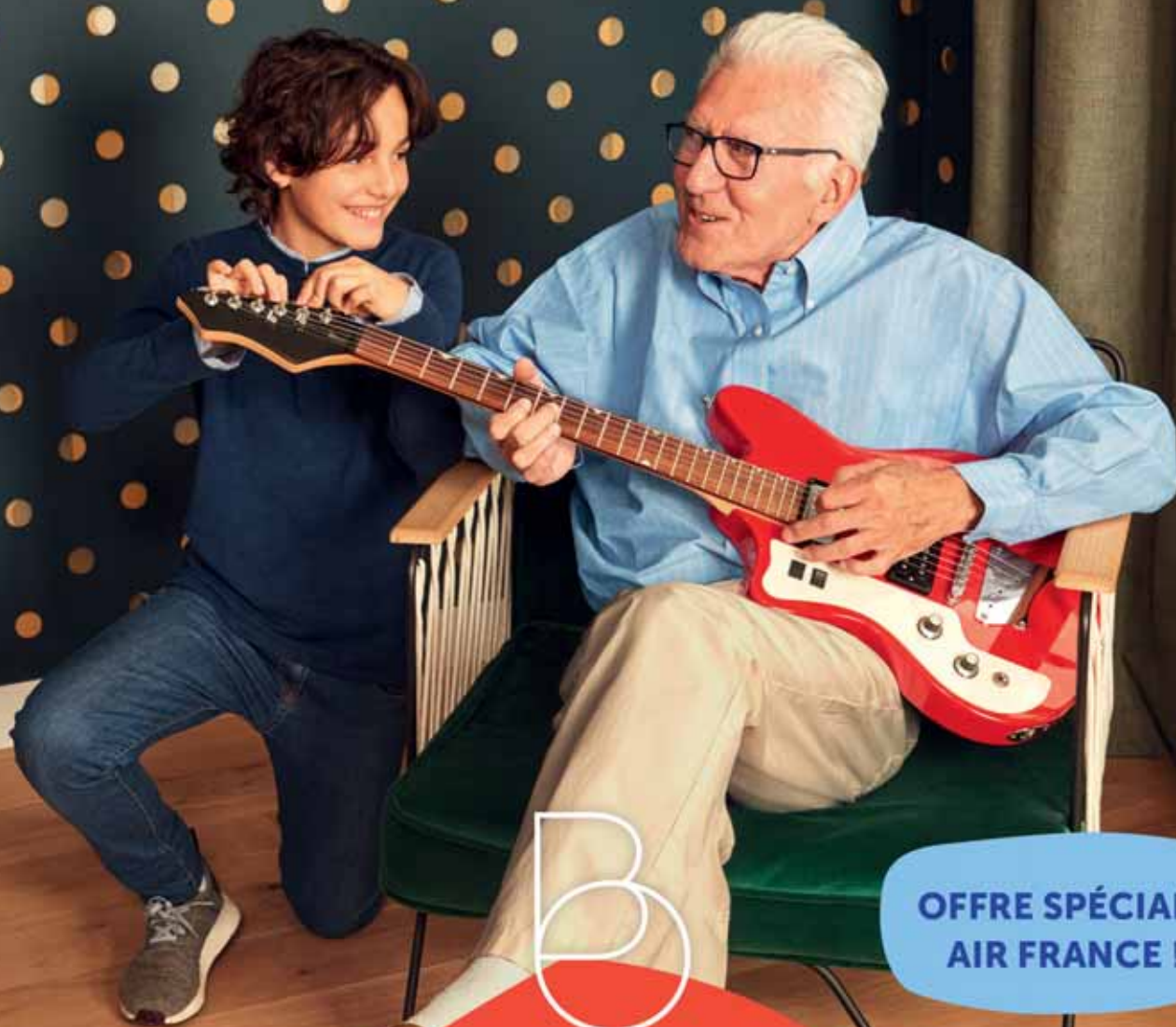
Le premier forum devrait se dérouler au siège au cours du 4^e trimestre 2022. À préciser...

Venez nous rencontrer !!!

● Henri Millot
Isabelle Lenoble



On peut avoir 80 ans, ou décider d'avoir 4 fois 20 ans



OFFRE SPÉCIALE
AIR FRANCE !



VILLA BEAUSOLEIL

RÉSIDENCES SERVICES SENIORS &
MAISONS DE RETRAITE MÉDICALISÉES

Châtillon (92) ♦ Levallois (92) ♦ Meudon (92) ♦ Montgeron (94)
Corneilles (95) ♦ La Rochelle (17) ♦ Deauville (14)

et bien d'autres sur

www.villabeausoleil.com

03 26 62 02 29

Vous êtes les bienvenus à l'ARAF



Vous êtes toujours nombreux à nous rejoindre, de tous horizons PNT, PNC, PS pour élargir la communauté de l'ARAF. Depuis début janvier, vous êtes 275 à nous avoir rejoints ! Merci à toutes et tous. La liste ci-après est arrêtée au 21 septembre 2022.

Personnel au sol

M^{ME} DANIELLE BARNES
 M^{ME} PASCALE BAUDELET
 M^{ME} ANNE-CHRISTINE BENARD
 M. MICHEL BERRET
 M. MARC BOURNELLE
 M^{ME} PASCALE BOURREC
 M. BERNARD BOUYGHES
 M. MICHEL BRUET
 M. FRANÇOIS DE BALMANN
 M. JEAN-MARC CROCI
 M^{ME} GISÈLE DELBARRE
 M^{ME} JOËLLE DOCTEUR
 M. THIERRY DUPONT
 M^{ME} MAUD ESPEJO
 M. CHRISTIAN FUCILE
 M. MICHEL GALLY
 M. PASCAL GAMA
 M^{ME} CATHERINE GANDAR
 M^{ME} CAROLE GAUDRY
 M^{ME} ANNIE GUAY
 M. ERIC JACOB
 M. CHRISTIAN LAVALLOIR
 M^{ME} MARIE-JOSÉ LEONI
 M. ALAIN LORY
 M^{ME} CHRISTINE MARCONI
 M^{ME} BÉATRICE MARTINEZ
 M. CHARLES MILESI
 M^{ME} ISABELLE NOAT
 M. DOMINIQUE NORVAL
 M^{ME} CHRISTINE PERRUT
 M. PHILIPPE POSTIC
 M. PATRICK POUDEVIGNE
 M^{ME} NADIA RAYNAL
 M^{ME} ANNE RIVALLAN
 M^{ME} GUILAINE ROCHE

M. THIERRY ROHEL
 M^{ME} PATRICIA ROUGE
 M^{ME} VÉRONIQUE SASSO
 M. MANUEL SCHNEIDER
 M^{ME} ANNE-MARIE TISSERAND
 M. JEAN HENRI TURIN
 M^{ME} EMILIE VIDALIE

Personnel navigant commercial

M. FABIEN AMARGE
 M^{ME} FREDÉRIQUE BOUISSET
 M^{ME} VALÉRIE CARRE
 M^{ME} MARIE CHAIX
 M^{ME} MARIE LINE DECROP
 M^{ME} ELISABETH DUROY
 M^{ME} SANDRA JARRIGE
 M^{ME} CHRISTELLE MUFFAT
 M^{ME} KARINE PAGA
 M. PHILIPPE PASI
 M^{ME} IRÈNE PECZERWOJ
 M. PATRICE PLEGAT
 M. FRANCISCO RAMON
 M. BERNARD RISPAL
 M^{ME} ALLISON-TURIA SCHNEIDER

Personnel navigant technique

M. MICHEL AMMAN
 M. GEORGES DEPETRI
 M. MICHEL LODEHO

M. PATRICK PENCHARD
 M. JEAN-MICHEL PORET

Conjoints d'adhérents

Leurs conjoints étaient nos adhérents ; ils et elles ont choisi de rester avec nous, nous les en remercions.

M^{ME} ANNE-MARIE ACAT
 M^{ME} SONIA ARTIGUES
 M^{ME} BÉATRICE BIRAS
 M^{ME} LIPING BOTASSO
 M. DIDIER CHEVRIER
 M^{ME} MARIE COUDERC
 M^{ME} MONIQUE CRAYSSAC
 M^{ME} NADINE DEVRIES PRAYSSAC
 M^{ME} JANINE DUBOIS-MATRA
 M. DIDIER FEVRIER
 M^{ME} YVETTE FRUSTIE
 M^{ME} ELIANE GOUTAL
 M^{ME} MARIE-MADELEINE LEGRAS
 M^{ME} MAURICETTE LE LAN
 M^{ME} ALEXE ORTOLE
 M^{ME} THÉRÈSE PASCALON
 M^{ME} CLAIRE PESEUX
 M^{ME} YVETTE PIERETTI
 M^{ME} ANNE-MARIE RICCA
 M^{ME} MARIE-JEANNE RIGAUD
 M^{ME} CLAUDINE TESTE
 M. MICHEL TESTUD
 M^{ME} NICOLE VIALA
 M^{ME} GISLAINE WIETRICH

Merci aux parrains et marraines !

Parmi les nouveaux que nous avons le plaisir d'accueillir, 27 ont été parrainés récemment par nos adhérents qui, grâce à la campagne de parrainage lancée en juin 2022, contribuent à l'élargissement de notre communauté. Qu'ils en soient ici remerciés.

Pour les autres, c'est le moment : à vous de jouer !

La remise des prix aux 3 parrains/marraines ayant apporté le plus de nouvelles adhésions, aura lieu le 6 décembre 2022 !

Adhésion à l'ARAF

Abonnement aux revues PRÉSENCE et Courrier des Retraités

Nom* : Prénom* :

Adresse* :

Code Postal* : [] [] [] [] [] [] [] [] Ville* :

Téléphone* : fixe [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] portable [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] []

Mail personnel* :

Date de naissance* : [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] Situation de famille* : []

Marié(e), Célibataire, Pacsé(e), Divorcé(e), Séparé(e) ou Veuf (veuve) :

Matricule si Air France : [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] PS [] PNC [] PNT []

Date de début d'activité* : [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] []

Emploi (dernier) : Secteur d'activité :

Date de fin d'activité : [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] []

Votre lien avec le groupe Air France est :

Retraité(e) [] Actif(ve) [] Ancien(ne) [] Veuve/Veuf d'adhérent [] Ami(e) []

Je ne souhaite pas figurer dans l'annuaire de l'ARAF⁽¹⁾ : []

Quel canal vous a donné envie d'adhérer à l'ARAF ?

Bouche-à-oreille Parrainage Publications (PRÉSENCE/Lettre) Réseaux sociaux Stage PN ou PS

* Rubriques obligatoires

(1) Seuls les éléments suivants figureront dans l'annuaire : Nom, prénom, adresse mail

Fait à

le

Signature :

Cotisations annuelles	
Adhésion à l'ARAF et abonnement à PRÉSENCE	<input type="checkbox"/> 28 €
Adhésion à l'ARAF sans abonnement à PRÉSENCE	<input type="checkbox"/> 14 €
Abonnement à PRÉSENCE sans adhésion à l'ARAF	<input type="checkbox"/> 28 €
Abonnement facultatif au Courrier des Retraités - FNAR:	<input type="checkbox"/> 5 €
Total :..... €	

La première adhésion doit être réglée par chèque, virement ou carte bancaire, l'autorisation de prélèvement automatique vous est proposée ensuite (document téléchargeable sur notre site araf.info.fr).

Inflation et revalorisation des pensions

Valorisation des retraites et inflation, une dynamique complexe !

Les retraités tirent l'essentiel de leurs ressources de leurs retraites. Elles sont fonction de droits acquis lors de l'activité professionnelle et convertis en Euros. Mais avec le temps, le montant que chaque individu retraité touche se dégrade en valeur relative compte tenu d'un phénomène économique : l'augmentation des prix des biens que ces ressources permettent d'acquérir, autrement dit l'inflation. Les pensions doivent donc s'ajuster en fonction de ce phénomène. C'est la « revalorisation », qui est en principe annuelle, suivant des règles propres à chaque régime. Aujourd'hui l'indicateur retenu est l'inflation hors prix du tabac, même si le « panier » de biens consommés par les retraités n'est pas le même que celui des actifs, mais simplifions ! Une autre école pense que l'indexation devrait se faire sur le salaire moyen, ce qui éviterait un appauvrissement relatif des retraités. Mais si en cas de crise les salaires décroissent, les retraites devraient-elles suivre ce même mouvement ? Le débat n'est pas tranché et actuellement nos retraites sont revalorisées en fonction de l'évolution des prix, c'est-à-dire de l'inflation.

La mesure de l'inflation

Deux méthodes peuvent être utilisées. Chacune est légitime, mais leurs résultats sont différents.

En niveau, de date à date

On compare les indices de prix de chaque date, ce qui mesure la hausse des prix entre ces deux dates. On dira par exemple : de janvier 2022 à juillet 2022, les prix ont augmenté de x %.

Organisme Prestataire	CSG - Taux Normal Revenu fiscal de référence supérieur à 22 940 euros	CSG - Taux Réduit Revenu fiscal de référence inférieur à 22 940 euros
MSA, CNAV	-6,1 %	-3,4 %
ARRCO	-6,7 %	-4,7 %
AGIRC	-8,8 %	-6,8 %

En masse, sur une période

On calcule la moyenne des indices mensuels des prix sur la période choisie. On dira alors que sur cette période les prix ont augmenté en moyenne de y %.

La revalorisation des pensions

Chaque régime de retraite a une méthode de revalorisation différente.

Le régime de base de la (CNAV, MSA, fonctionnaires) :

Les pensions sont revalorisées le 1^{er} janvier d'un taux égal à la moyenne des 12 indices mensuels de l'indice INSEE des prix à la consommation hors tabac précédant l'avant dernier mois de la revalorisation. Cette méthode a été utilisée pour calculer l'augmentation de 1,1 % du 1^{er} janvier 2022.

Le régime AGIRC/ARRCO : Accord National Interprofessionnel (ANI) 2019 :

Pendant la période 2019-2022, la valeur de service du point est revalorisée le 1^{er} novembre.

Le taux est actuellement calculé par une méthode compliquée qui revient en fait à tenir compte de l'inflation avec possibilité de sous-indexation ! Rappelons que ce régime est géré par les partenaires sociaux et que les retraités n'ont pas voix au chapitre.

La commission retraite de la Confédération Française des Retraités établit des courbes d'évolution du pouvoir d'achat des pensions par rapport à celui des salaires. Ces courbes sont accessibles à l'adresse suivante :

<https://retraite-cfr.fr/retraite/nos-dossiers/evolution-des-retraites-agirc-arrco/>.

Par exemple, si vous avez pris votre retraite en 2007, le pouvoir d'achat de vos pensions, entre la date de votre départ en retraite et 2021, a évolué comme l'indique le tableau en haut de page.

Mais que se passe-t-il si l'inflation est plus forte que les années passées, comme nous le constatons en 2022 ? L'État qui a la main - avec le Parlement - sur les régimes de base, peut faire appliquer une augmentation anticipée. C'est ce qui se passe cette année, pour tenir compte de l'inflation entre novembre 2021 et juillet 2022.

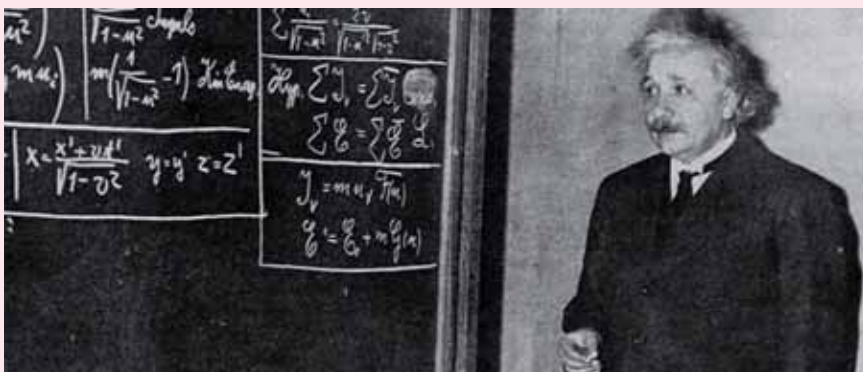
Au premier janvier 2023, une nouvelle revalorisation des pensions de base devrait intervenir pour compenser l'inflation de Juillet à novembre 2022. Concernant les complémentaires, ce n'est qu'au 1^{er} novembre 2022 que seront connus le mode et le montant de la compensation de la forte inflation connue depuis le début de l'année.

Dernière minute

Pour tenir compte de l'inflation en juillet, août et septembre, le Conseil d'administration de l'AGIRC ARCCO a entériné une revalorisation de 5,12 % lors de sa réunion du 6 octobre dernier.

● Sylvain Denis

Représentant de l'ARAF à la FNAR



© DR

Point Retraites PS

AIRFRANCE

+ 1,05 % au 1^{er} avril 2022
(moyenne arithmétique des augmentations
Sécurité sociale 1,1 % et ARRCO 1 %)

S'agissant d'une revalorisation, la valeur de la pension CRAF brute ne peut pas diminuer. Elle a bien augmenté tous les ans au 1^{er} avril, ces 5 dernières années. Les éventuelles hausses ou baisses du montant de la pension nette versée sont fonction de l'application des mesures sociales ou fiscales qui s'appliquent à tous (cotisations prélèvements de l'impôt à la source).

RETRAITE COMPLEMENTAIRE agirc-arrco

+ 1 %

au 1^{er} novembre 2021

Cnav Retraite & Action sociale Sécurité sociale

+ 1,1 %

au 1^{er} janvier 2022
(rétroactif à fin Février 2021)

La CRAF en chiffres

Adhérents

Allocataires et droits différés

- 4,4 %

31 mars 2022 :
23 710 adhérents
31 décembre 2020 :
25 274 adhérents

Allocataires

13 817



6 873 femmes
Âge moyen
82,7 ans



6 944 hommes
Âge moyen
79,25 ans

9 700 Pensions directes
4 117 Pensions de réversion



Sur les 116 personnes ayant plus de 100 ans, 93 sont des femmes, dont 77 allocataires de pensions de réversion.

Droits différés

9 893

Actifs présents
ou ayant quitté
la Compagnie.

Montant des prestations mensuelles au 31 mars 2022 : 12,9 m€
(13 m€ au 1^{er} trimestre 2021)

Montant moyen des pensions directes :
311 € (319 € en 2020).

Montant moyen des pensions de réversion :
314 € (315 € en 2020).

● Harry Marne



Bientôt sur nos lignes : un nouvel Administrateur

À l'occasion de la séance du Conseil d'administration de l'ARAF de début janvier prochain, le Bureau va proposer de coopter Pierre Mie comme Administrateur, en vue d'une confirmation formelle d'élection lors de l'Assemblée générale 2023.

Tout nouveau retraité, Pierre Mie est bien connu et reconnu dans les sphères Ressources Humaines AF et des représentants des organisations professionnelles. Spécialiste des relations sociales, Directeur réputé pour ses compétences et qualités personnelles, il s'avère aussi de longue date un bâtisseur engagé, un acteur éclairé, des dispositifs de prévention et de protection collective. Et a donc très naturellement vocation à succéder à Harry Marne en tant que Référent CRAF de l'ARAF.

Quant à Harry Marne, Président honoraire de notre association, nous allons lui rendre au même horizon un hommage particulier... mais ça c'est une autre histoire. On y revient prochainement dans PRÉSENCE !

● Pierre Girault, Secrétaire Général

Conférence ONU Europe sur le vieillissement - 15/17 juin 2022

En juin dernier, 41 membres du Conseil d'administration et du Secrétariat de AGE se sont retrouvés à Rome, à l'occasion de la Conférence de la région Europe de l'ONU (UNECE) pour la 4^e révision quinquennale du plan d'action sur le vieillissement (MIPAA). 44 pays avaient envoyé des délégations, dont la France.

Conférence MIPAA

La conférence ministérielle était précédée d'un forum regroupant des associations de la société civile dont AGE. La délégation officielle française a fait état de progrès tels que la création de la 5^e branche Sécurité Sociale en 2021 (dépendance), de la reconnaissance du risque de perte d'autonomie, du droit au répit pour les aidants et d'un plan national de prévention des chutes, lequel a fait l'objet d'un séminaire en visio-conférence le 27 janvier dernier, organisé dans le cadre de la présidence française de l'UE. Observons que ce séminaire aura été à peu près la seule action concrète concernant le vieillissement dans le cadre de ce semestre présidentiel.

Rien par exemple dans la régulation des services numériques présentée comme une des avancées emblématiques de cette présidence ; or il s'agit précisément d'un domaine où une grande partie des seniors, en particulier les plus âgés auraient besoin d'une assistance et d'une attention spécifique.

● Bernard Bazot, Administrateur de AGE



Élections CRPN juin 2023

Des enjeux importants pour le pouvoir d'achat des navigants retraités.

En mai et juin 2023 se dérouleront les élections permettant le renouvellement des administrateurs CRPN représentant les navigants affiliés à ce régime.

Les navigants salariés ont un régime de retraite complémentaire indépendant défini dans le code des transports dont la CRPN est l'organisme gestionnaire.

Celle-ci est administrée par 22 administrateurs, 11 représentant les navigants affiliés actifs et retraités, et 11 représentant les employeurs.

Les administrateurs représentant les employeurs sont nommés par arrêté du ministre chargé de l'aviation civile et ne sont pas soumis à un processus électoral.

Les administrateurs représentant les affiliés eux par contre sont élus. Leur mandat a une durée de 5 ans, le mandat actuel prenant fin en juin 2023.



Seuls les navigants appartenant à un collège peuvent se porter candidat à un poste d'administrateur de ce collège, et seuls les navigants de ce collège peuvent participer à leur élection.

présenter individuellement. Ils doivent être présentés soit par des syndicats, soit par des associations où les retraités sont présents, ce qui est le cas de l'ARAF.

Cette faculté laissée aux associations de présenter des candidats est essentielle car les navigants, une fois retraités, se rassemblent principalement en associations pour défendre leurs intérêts, et non pas en syndicats, dont les instances composées essentiellement d'actifs ont des préoccupations différentes de celles des retraités.

Pour l'ARAF, dont les instances sont composées en grande majorité de retraités, la défense des intérêts de ses adhérents fait partie de ses préoccupations majeures.

Notre association présentera des candidats à ces élections, qui, dans le contexte actuel de forte inflation, veilleront tout d'abord à défendre le pouvoir d'achat des retraités et à ce qu'aucune mesure les mettant seuls à contribution ne soit prise à des fins d'économie.

Or tel n'avait pas été le cas récemment, où le Conseil d'administration avait pris en octobre 2021 une décision conduisant à sous revaloriser par rapport à l'inflation les pensions des

“Pour le 5^e collège, seuls des navigants retraités peuvent se porter candidats”

Afin d'assurer une certaine représentation des navigants retraités et des différentes catégories professionnelles des navigants actifs, les affiliés sont répartis en 5 collèges dans lesquels un certain nombre de postes d'administrateurs leur sont réservés :

- Premier collège : « *essais et réceptions* » avec 1 administrateur.
- Deuxième collège : « *pilotes et autres navigants techniques du transport aérien* », avec 3 administrateurs.
- Troisième collège : « *personnel navigant commercial du transport aérien* » avec 3 administrateurs.
- Quatrième collège : « *travail aérien* » avec 1 administrateur.
- Cinquième collège : « *retraités* » avec 3 administrateurs.

Ce mode électoral en regroupant dans un collège à la fois les électeurs et les candidats administrateurs d'une catégorie d'affiliés évite que les électeurs d'une autre catégorie d'affiliés viennent interférer dans le vote des électeurs de ce collège. Ainsi la défense des intérêts des différentes catégories de navigants affiliés est assurée par des administrateurs choisis par leurs affiliés.

Pour le cinquième collège « *retraités* » qui nous concerne plus particulièrement, seuls des navigants retraités peuvent se porter candidats aux 3 postes d'administrateur réservés à ce collège et seuls les navigants retraités peuvent participer au scrutin.

Les candidats administrateurs pour ce collège retraités ne peuvent se

retraités mais à revaloriser par contre entièrement de l'inflation les pensions potentielles des actifs correspondant à leurs droits acquis.

Nous nous sommes opposés fermement au niveau de l'ARAF ainsi qu'avec d'autres administrateurs retraités à cette mesure d'économie où seuls les retraités étaient mis à contribution, et notre ministère de tutelle n'y a finalement pas donné suite ; les pensions des navigants retraités ont bien été revalorisées intégralement de l'inflation au 1^{er} janvier 2022.

Cet épisode permet d'illustrer le rôle joué par les administrateurs retraités dans la défense des intérêts de leurs mandants.

Une sous revalorisation des pensions est une mesure grave, particulièrement en période de forte inflation, car les pensions n'étant revalorisées qu'au terme de cette période, les retraités subissent déjà de facto une baisse de

“La défense des intérêts : une préoccupation majeure”

leur pouvoir d'achat tout au long de cette période. Si de surcroît leur pension était sous revalorisée, c'est d'une double peine dont il s'agirait.

Ainsi la prochaine revalorisation annuelle des pensions pour les navigants retraités interviendra au 1^{er} janvier 2023 mais dans les faits au 1^{er} février 2023 seulement, les pensions de janvier n'étant versées qu'à terme échu. Si l'inflation a été de 6 % par exemple au cours de cette année 2022, c'est de facto une baisse moyenne de 3 % de pouvoir d'achat qu'ils auront subi tout au long de l'année 2022 du seul fait de l'inflation !

Les retraités constituent une population fragile car à la différence des actifs qui peuvent toujours prolonger leur carrière pour acquérir de nouveaux droits à retraite, ils n'ont

pas de moyens de défense en cas de baisse de leur pouvoir d'achat suite à une sous revalorisation de leur pension. De plus leurs moyens de pression vis-à-vis des instances gouvernementales sont faibles par rapport à celle des actifs et leur principal moyen de défense reste leur engagement dans les instances légales où ils sont représentés, dont la CRPN fait partie.

Il est essentiel que tous les navigants retraités en soient conscients et ne manquent pas ce prochain rendez-vous électoral leur donnant la possibilité de s'exprimer ; celle-ci doit se traduire par une forte participation de leur part au scrutin tout en motivant leur entourage à y participer.

Si l'importance que revêtent ces prochaines élections CRPN pour les retraités n'est plus à démontrer, celle de leur participation l'est tout autant et celle-ci sera particulièrement observée pour juger de leur détermination à défendre leurs intérêts.

L'ARAF sera présente à ces élections pour permettre à ses navigants retraités de faire entendre leur voix et recherchera des alliances avec d'autres associations ou organisations professionnelles de navigants défendant les mêmes objectifs.

Il ne s'agira pas de pratiquer une politique d'autruche et de refuser toute discussion si des efforts s'avéraient éventuellement nécessaires dans le cadre d'une future réforme. Mais actuellement, la forte inflation à laquelle sont confrontés les retraités ne permet pas d'accepter des efforts supplémentaires, qui seraient de plus inopportuns alors que le gouvernement doit dévoiler au cours des prochains mois les grands axes des mesures qu'il entend adopter pour sa réforme des retraites.

● Jean-Michel Moutet,
administrateur CRPN

“La participation aux élections, un signe de la détermination des PN face à la défense de leurs intérêts”



La Mutuelle Air France, de bonnes raisons de la choisir !

Pourquoi choisir une vraie mutuelle santé à son départ à la retraite, et pourquoi la Mutuelle Air France, MNPAF ?

La question du bien-être passe d'abord par une bonne prise en charge de sa santé ; le système français, malgré les critiques et certaines dérives que la pandémie a exacerbées, reste un modèle qui fonctionne.

Toutefois, sa répartition sur le territoire et le morcellement de l'offre font que le recours à la seule assurance maladie obligatoire, la « *sécurité sociale* » ou AMO, est insuffisant pour garantir que tout un chacun accède à des soins de qualité, cette situation s'aggravant avec l'âge.

En attendant une réforme du système actuel, pour se soigner correctement, il faut une complémentaire santé, et le choix d'une vraie mutuelle relevant du code de la mutualité s'impose face aux dérives, aux coûts de gestion, de marketing et exigences des assurances santé privées.

L'auto-assurance est un choix qui peut se concevoir si on a de bons revenus, mais qui tôt ou tard va rencontrer ses limites, quand il sera trop tard pour adhérer dans de bonnes conditions.

Parmi toutes les vraies mutuelles qui ne manquent pas de développer leurs actions marketing, au risque de se rapprocher des assurances à but lucratif, la MNPAF (Mutuelle Nationale du Personnel Air France), additionne les atouts pour nous retraités et anciens d'Air France.

- Elle s'est construite depuis 1992 sur les principes d'une gestion la moins onéreuse possible, et de prestations choisies par l'entreprise AF et les élus des adhérents qui soient à la fois de haut niveau mais aussi efficaces au moindre coût. La gestion est construite avec une équipe réduite, et tout ce qui est technique est externalisé pour profiter des effets d'échelle et des meilleurs prestataires du marché. Actuellement, nous nous appuyons par exemple sur les techniciens et l'informatique de GFP/Noveocare, de Santéclair ou encore de IMA et de Médecin direct, tous intégrés dans une plateforme internet propre à la MNPAF.
- Les coûts de gestion de la MNPAF sont quasiment imbattables : un peu plus de 8 %, contre 13 % chez

les bons concurrents et plus de 25 % pour les plus mauvais. Comme les élus ont pour politique de chercher l'équilibre des comptes de la Mutuelle et des différentes options santé qu'elle propose, le maximum de l'argent versé avec les cotisations se retrouve dans l'argent dépensé au profit des adhérents.

- Les choix de gestion sont réellement décidés par le Conseil d'administration et l'Assemblée générale de la Mutuelle, par des élus des adhérents représentant toutes les opinions et catégories des salariés et anciens salariés. Parmi eux, les représentants des retraités, et en premier chef ceux de l'ARAF, jouent un rôle fondamental.
- S'il existe une véritable concurrence entre les listes élues, elles œuvrent néanmoins en harmonie dans l'intérêt des adhérents.
- La mutuelle offre une palette raisonnable d'options compatibles avec les principes gouvernementaux qui minimisent les taxes perçues, dont Altitude 350 qui est

Nos adhérents et bénéficiaires



81 109 adhérents



155 543 bénéficiaires

104,2 M€ de cotisations HT

96,9 M€ de prestations

8 % ratio Frais de gestion / Cotisations HT



14,3 M€ d'impôts et Taxes

8,4 M€ de frais de gestion

13,7 % ratio Impôts et Taxes / Cotisations HT



92,9 % ratio Prestations / Cotisations HT

calquée sur les garanties de base du contrat collectif AF, Altitude 300 qui couvre très correctement ceux qui ont accès à des praticiens aux

dépassements limités, et Altitude 400, proche de la Surco AF, qui a contrario est bien adaptée aux forts dépassements ; s'y ajoutent les

options PASS Santé ville et/ou hôpital qui couvrent des dépassements hors modèle. Les élus veillent à ce que les prestations couvertes par les options soient adaptées à la réalité du marché de la santé.

Pourquoi rester à la MNPAF?

- 1 • La solidité financière, gage de pérennité, appuyée sur un grand groupe AEMA-MACIF.**
- 2 • La gestion véritablement autonome par des élus représentants de tous les adhérents dans leur diversité, qui veillent à ce que cotisations et prestations soient justes et mesurées.**
- 3 • Les coûts de gestion parmi les plus faibles du marché, garantissant le meilleur rendement des cotisations.**
- 4 • Les cotisations indépendantes de l'âge pour les ouvrant droits retraités.**
- 5 • Le choix de plusieurs niveaux de couverture maladie, s'adaptant à vos besoins raisonnés, dont les mêmes niveaux de protection qu'en tant qu'actif.**
- 6 • Des prestations annexes innovantes, comme Médecin Direct, le fonds social, l'assistance.**
- 7 • La possibilité de faire adhérer les conjoints avec les mêmes garanties.**
- 8 • Une Mutuelle véritable dont vous pouvez devenir l'acteur en vous investissant dans la « liste l'ARAF ».**

- Pour les ouvrants-droit, les cotisations sont indépendantes de l'âge, une fois l'adhérent reconnu dans le modèle Altitude, en tenant compte d'une courte période d'adaptation lors des premières années de retraite. Elles ne sont modifiées sur décision des élus de l'Assemblée générale que lorsque les circonstances économiques l'exigent, et après que toutes les solutions d'économies aient été envisagées ; les choix d'évolution des cotisations se font option par option, aucune option ne devant être structurellement subventionnée par les autres. À noter que les revenus les plus faibles bénéficient d'une subvention intéressante, mais que les autres cotisants n'en souffrent pas. Ainsi la MNPAF offre toujours un rapport qualité/prix optimal.
- Enfin la Mutuelle ne cesse d'innover, en cherchant en permanence de nouveaux « produits », comme Médecin Direct qui a tant été utile pendant les confinements. Ses commissions « prévention » et « innovation » y participent activement.
- Il est indispensable d'adhérer à la MNPAF dans la continuité de sa couverture dans le cadre d'un contrat « collectif » afin de profiter de la palette la plus intéressante de cotisations, mais d'autres voix d'adhésion existent, comme la cotisation « retour » ou la gamme « pluriel ».

Dernière minute !

Sur proposition du conseil d'administration, soutenue par l'ARAF, l'Assemblée générale de la Mutuelle de cet automne ne prévoit pas d'augmentation du barème des cotisations pour 2023.

● Jean Chassaing,
Premier Vice-Président de la Mutuelle

Commission « Fonds social » : composition et fonctionnement

Un fonds destiné à apporter une aide exceptionnelle et ponctuelle aux adhérents.

Depuis janvier 2014, pour succéder à la Commission Mutuelle, la Commission « Fonds social » a été mise en place, conformément à l'article 65 des statuts de la MNPAF.

Celle-ci est composée de 24 membres désignés par l'AG parmi les ouvriers-droit (dont 5 membres de l'ARAF) plus un(e) Président(e) désigné(e) par le Conseil d'administration parmi les administrateurs.

Jean-Pierre Bordet, membre de l'ARAF, en a été le président durant 6 ans 1/2 et c'est Françoise Martin (de l'ARAF également) qui le remplace à ce poste depuis le mois de juillet de cette année.

Plusieurs membres de l'équipe technique de la Mutuelle sont également présents.

Sont aussi invités un membre représentant la direction d'Air France, un représentant du Comité central d'entreprise et une assistante sociale.

La Commission se réunit 4 fois par an : en mars, juin, septembre et décembre.

Sa mission

Celle-ci a pour but d'apporter :

- Soit une aide à ses adhérents qui rencontrent des difficultés majeures pour financer des dépenses liées à la santé ou au handicap.
- Soit une prise en charge d'une partie de leur cotisation, pendant 12 mois maximum, afin de leur éviter une démutualisation.

L'aide apportée revêt un caractère exceptionnel et ponctuel. Elle ne pourra être versée qu'une seule fois par type de demande, sauf cas spécifiquement lié au handicap.

Ce fonds social étant financé par tous les cotisants de la MNPAF, tout adhérent rencontrant une difficulté peut faire une demande pour lui et ses ayants-droit inscrits à la mutuelle.



Françoise Martin,
Présidente de la Commission Fonds social

L'adhérent qui souhaite solliciter une aide doit s'adresser au siège social de la MNPAF qui lui enverra un dossier de saisine à remplir.

Le dossier présenté doit être complet : fiche de saisine avec les justificatifs demandés, déclaration des ressources et des charges afin de calculer « le reste à vivre » (ressources du foyer moins les charges dont le résultat est

divisé par le nombre de personnes composant le foyer).

Il sera alors présenté anonymement à la Commission qui sera seule apte à juger si elle attribue une aide ou non, les demandes étant appréciées au cas par cas.

Les décisions seront alors notifiées par écrit aux ouvriers-droit.

Budget de fonctionnement

Chaque année, le Président de la Commission Fonds Social présente au Conseil d'administration un rapport financier détaillé. Celui-ci permet de définir un budget prévisionnel pour l'année suivante.

Ce budget est alors proposé au vote de l'Assemblée générale qui doit le valider.

Il a beaucoup évolué depuis sa création, passant de 50 000 € à 90 000 € en 2021. Cette augmentation est due aux augmentations des demandes d'aides et, depuis 2021, aux conditions économiques dues à la pandémie que nous venons de traverser.

● **Françoise Martin, administrateur MNPAF et présidente fonds social**

Le RAC zéro, késako !

Depuis le 1^{er} janvier 2021, l'offre 100 % santé en audiologie, optique et dentaire est accessible à tous ceux qui bénéficient d'une complémentaire santé (mutuelle).

Cela signifie que les assurés ne dépensent pas un euro de leur poche pour ces soins de santé. L'indemnisation de la Sécurité Sociale et de la mutuelle couvre la totalité de la dépense.

Le reste à charge est donc nul pour le patient.

Cette offre est une obligation à laquelle tous les professionnels de santé doivent se soumettre. C'est pourquoi il leur est demandé d'exposer ces propositions en vitrine ou à l'intérieur du magasin.

Il va de soi que le professionnel ne peut tenir des propos dénigrant ces produits et laisser sous-entendre que ce sont des offres « low cost ».

Le RAC zéro est une offre qualitative qui répond aux besoins des patients.

Signalez toute situation anormale sur le site [signal.conso.gouv](https://signal.conso.gouv.fr) de la DGCCRF (Direction Générale de la Concurrence, de la Consommation et de la Répression des Fraudes).

En renforçant l'efficacité des contrôles exercés par cet organisme, vous concourez à la mise en conformité avec la loi et à la défense de vos droits.

● **Christian Lahccen**

L'alimentation après 55 ans !

L'alimentation joue un rôle très important sur la santé. En prenant de l'âge, l'organisme change. Ses besoins nutritionnels aussi : contrairement aux idées reçues, ils ne diminuent pas avec l'âge et certains augmentent même.



Ce serait donc une erreur de penser qu'en vieillissant il faut manger moins, surtout si vous êtes physiquement actif.

En revanche, il est important de veiller à manger mieux et à bouger tous les jours. Une alimentation adaptée à vos besoins nutritionnels et une activité physique quotidienne aideront à vous protéger contre certaines maladies (diabète, maladies cardiovasculaires, cancers, etc.), à limiter les problèmes de fatigue, d'ostéoporose – et ainsi à réduire les risques de chutes et de fractures –, à vous défendre contre les infections et tout simplement à « bien vieillir », tout en continuant à vivre selon vos désirs.

Le bon rythme : toujours 3 repas par jour

Quelles que soient vos activités, veillez à conserver un rythme de trois repas – petit-déjeuner, déjeuner, dîner – par jour, cela permet une bonne répartition des apports alimentaires.

Un petit creux : faites un goûter ou une collation, dans la matinée ou la soirée, en privilégiant yaourts, fromage et fruits.

Lait et produits laitiers : 3 ou 4 par jour

Le lait et les produits laitiers sont la principale source de calcium, qui

permet de conserver des os solides et ainsi de lutter contre l'ostéoporose et ses conséquences, notamment le risque de fractures. Ils apportent également des protéines animales, ce qui est d'autant plus important si vous mangez peu de viande, de poisson ou d'œufs.

Viande, poisson, œufs : 1 ou 2 fois par jour

La viande, le poisson et les œufs apportent des protéines animales d'excellente qualité, indispensables pour préserver la masse et la force musculaires, ainsi que certaines vitamines essentielles.

À savoir : les besoins en protéines ne diminuent pas avec l'âge, au contraire ils augmentent d'environ 20 %.

Sel : à limiter sans le supprimer

Le sel renforce la saveur des aliments, mais on en consomme souvent beaucoup trop, et ce n'est pas conseillé pour la santé : un excès de sel peut en effet entraîner des problèmes d'hypertension artérielle et de rétention d'eau. En général, en quelques semaines, on s'habitue facilement à manger moins salé.

● Découvrez l'article complet sur www.mnpaf.fr, Rubrique Les dossiers Santé, Alimentation.



Catherine Jude Directrice des Escales Internationales Air France KLM

Le monde est son territoire ! Elle nous raconte son quotidien avec simplicité et engagement.



Teams @Mumbai



Teams @Delhi

À sa création, l'un des premiers slogans de la compagnie était d'avoir le plus grand réseau du monde ! Et bien de nos jours, avec la fusion des escales AF et KL, la compagnie est présente dans plus de 200 escales dans le monde, conjointement avec KLM.

Le monde est bien couvert !

Catherine Jude, qui pendant des années a dirigé le Centre de Contrôle des Opérations (CCO), connaît bien toutes les décisions clés et opérationnelles à prendre pour les avions en vol comme au sol. Elle est désormais à la tête de la Direction des Escales Internationales, qui traite de tout ce qui touche au fonctionnement des escales bout de ligne : exploitation, sûreté, sécurité des vols et parcours client, dont les salons.

Son dynamisme et sa connaissance du terrain, qu'elle aime rejoindre chaque fois qu'elle en a l'occasion, font d'elle la personne incontournable de ce département aussi important qu'indispensable.

Même si les escales sont hiérarchiquement rattachées aux délégations, la Direction des Escales Internationales joue un rôle fonctionnel et prépondérant dans la stratégie menée par Air France et KLM en ce qui concerne toutes les activités opérationnelles à l'étranger. Une cinquantaine de personnes, réparties entre Paris et Amsterdam, se partagent le monde et supervisent quelques 200 aéroports. De fait, ceux-ci sont tous différents, par la taille, les équipements, la situation géographique, l'environnement et la politique...

Quand on sait que la stratégie de la compagnie est de rendre cohérente

l'expérience de voyage de ses clients partout dans le monde - que ce soit en ce qui concerne la signalétique, le matériel, le produit et les services offerts, ainsi que les salons - on voit bien que la tâche n'est pas simple et le défi digne d'un Ulysse ou d'un Hercule si l'on considère tous les paramètres qui rentrent en ligne de compte pour que le client ne dise pas : « *Tiens, à l'escale de XXX j'ai eu droit à telle prestation (ou service, ou signalétique...) lors de mon dernier voyage, alors qu'à YYY il n'y avait rien de cela* ».

L'ambition de la compagnie : le client doit retrouver l'ambiance, le produit au sol et l'image de marque Air France dans toutes les escales.

La plus grande difficulté est qu'Air France n'est pas forcément autorisée par les aéroports à s'implanter comme elle le souhaite. Parfois la place manque et les autorisations aussi. Les équipements ne sont pas disponibles, pas en état... Il faut s'adapter !

Catherine précise : « *Depuis de nombreuses années, toutes les escales sont mixtes avec du personnel Air France et KLM travaillant ensemble. Or on le sait, les deux compagnies n'ont pas forcément les mêmes ambitions ni les mêmes préconisations. Notre rôle est de bâtir des instructions uniques et claires pour toute escale AF/KL* ».

Nos clients sont de plus en plus demandeurs d'autonomie à chaque point du parcours client, du check-in au boarding... Cela va complète-

ment dans le sens de la stratégie décidée en central, qui est d'implémenter de plus en plus d'automates pour développer la chaîne libre-service, incluant le self-checking, le self bag drop, le self-boarding... et de proposer des standards de traitement identiques quel que soit l'aéroport.

Nous n'avons pas toujours la maîtrise des choix d'implantation des équipements mais on essaie de faire en sorte qu'ils soient au plus près de nos installations afin que l'ensemble ressemble à l'environnement que connaissent nos clients. C'est le cas des bornes d'enregistrement que nous voulons en face de nos zones d'enregistrement.

La gestion des coûts est également un paramètre essentiel.

Nous comptons peu de personnel Air France/KLM sur place. En fonction de l'importance de l'escale, long courrier ou moyen-courrier, et de la difficulté de l'environnement, on aura un chef d'escale, parfois un adjoint et des Duty managers. Mais pour certaines escales, des chefs d'escale agissent en « *remote* » c'est-à-dire qu'ils pilotent l'escale à distance et se rendent sur place en tant que de besoin.

Derrière les comptoirs, le personnel est désormais complètement sous-traité sauf pour une poignée d'escales nord-américaines : NYC, SFO, WAS, YUL, YYZ* et pour les escales des DOM

Grâce à ces « *handlers* » indépendants, nous n'avons pas dégradé notre économie malgré la baisse d'activité lors de la crise sanitaire, car



Teams @Bengalore



Teams @Casablanca

nous ne payons qu'en fonction des vols effectués. Nous avons donc réalisé 100 % d'économie pendant ces moments : pas de vols, pas de paiement !

Quand les incidents d'exploitation surviennent (retards, reports...), on sait désormais déployer des vouchers (bons d'hébergement) hôtels ou restaurants aussi par voie digitale.

On génère également du revenu en vendant des sur-classements, des options payantes, des accès salon. Ceux-ci n'appartiennent pas tous à Air France. Nous avons une vingtaine de salons AF ou KL en propre dans le monde ; pour le reste, nous contractons des opérateurs de salons et les rémunérons en fonction des passagers reçus. Nous vérifions que les prestations, que nous payons cher, soient à la hauteur des exigences de nos clients. La stratégie de la compagnie étant de multiplier les salons à l'image Air France dans les escales importantes, nous nouons également des partenariats avec des opérateurs de salons qui prennent à leur charge le financement et les opérations, ce qui nous permet d'avoir notre marque bien visible sans investir massivement. Nous portons une grande attention à la qualité de la Relation Client qui doit être la plus attentionnée possible pour s'inscrire parfaitement dans le programme d'hospitalité « *We care for our customers* ».

L'envers du décor se découvre maintenant lors de la reprise, car les prestataires de services (notamment les handlers, mais aussi les prestataires de sûreté, d'assistance PMR...) ne retrouvent plus immédiatement les personnels formés et disponibles, acceptant de travailler dans des métiers aéroportuaires contraignants et parfois difficiles. C'est surtout vrai en Europe et en Amérique du Nord. Avec la reprise très forte du trafic, ceci génère les saturations (retards, files d'attente) qu'on a pu connaître cet été. Les sous-effectifs sont partout, y compris au niveau des autorités aéroportuaires, de la police, de la délivrance des badges... Les embauches reprennent, mais l'expérience du terrain prend du temps, nous maîtrisons le mieux possible. Le programme hiver devrait voir un retour à la normale dans bon nombre d'escales.

Côté AF-KL nous avons des talents et de bonnes personnes aux bons endroits en escale. Nous les faisons bouger pour essayer les bonnes pratiques.

La dimension développement durable est un élément désormais incontournable de la gestion des escales et celles-ci doivent accompagner les engagements d'AF-KL dans ce domaine. Par exemple, l'objectif de la compagnie est de passer en 2030 à l'utilisation du tout électrique pour les

opérations au sol : loaders, tracteurs... tout en maîtrisant les coûts. Cela passera par un travail important avec les handlers et les aéroports. Par ailleurs, les initiatives locales sont encouragées : participer à des actions associatives, bannir l'utilisation du plastique à usage unique, trier les déchets, toutes actions proactives sont les bienvenues. C'est une manière de nous insérer dans l'environnement local et durable tout en apportant une contribution sociale non négligeable. On s'emploie à intensifier le partage d'expérience de ces actions particulières.

Pour réussir, nos atouts sont de taille : sans parler de l'attractivité de la destination Paris, le produit Air France, au sol comme en cabine, est un gage de qualité et de fiabilité pour nos clients.

L'engagement de tous nos personnels en escale, malgré des situations dégradées, est exceptionnel. Ils connaissent parfaitement nos produits, les rouages de nos compagnies, nos attentes en matière de qualité de service et des opérations. Les difficultés résident dans la variété des environnements. Aucune escale ne ressemble aux autres par sa réglementation, son infrastructure bâtiment et technique, son contexte climatique aussi bien que par ses besoins.

« Homogénéiser tout cela reste difficile, mais le défi est à la mesure de nos ambitions et j'ai aussi à cœur de créer un maximum de synergies entre AF et KL pour que nos deux compagnies travaillent ensemble en harmonie afin de faciliter le travail des escales et d'augmenter la satisfaction de nos clients dans le monde entier. »

**New-York, San Francisco, Washington, Montréal, Toronto*



Istanbul



Salon de Genève

● Propos recueillis par Isabelle de Ponsay

Vers une nouvelle consolidation dans le transport aérien ?

Le mouvement cyclique des grandes manœuvres de consolidation du transport aérien a repris, sur fond d'enjeux renouvelés par la pandémie, renforcés par une reconfiguration des modèles. En Europe, Air France regagne sa place d'acteur dans la compétition. Décryptage.

Quand on évoque le phénomène de concentration de compagnies aériennes, certains réagissent de façon nostalgique au regard d'enseignes disparues comme Pan Am, bien d'autres parmi nous repensent affectivement à des pavillons de référence du court/moyen-Courrier (Air Inter) ou long-Courrier (UTA), et quelques-uns encore regrettent des dessertes assurées par une entreprise

“L'enjeu propre au devenir d'ITA : un facteur déterminant en Europe”

intégrée depuis dans un groupe à l'instar de celles du Sud des USA via Continental Airlines, désormais partie prenante de l'ensemble United.

Il n'empêche... la « loi du Marché » et parfois des actions étatiques génèrent un mouvement inéluctable de regroupement, d'ailleurs cyclique.

Les raisons classiques de rapprochements valent en ce moment : recherche d'un effet de taille et d'économies d'échelle, saisine d'opportunités de croissance externe dans un univers hyperconcurrentiel, développement de complémentarités de réseau et/ou de produits.

Sauf que des motifs plus conjoncturels s'y ajoutent - les énormes pertes induites par la pandémie [190 milliards de dollars au global de l'Industrie selon l'IATA], des difficultés de gestion de la forte reprise d'activité, le besoin de reconfiguration de modèles y compris du côté de low cost.

Moyennant quoi, des opérations participant de la consolidation sont déjà engagées. Gol-Brésil et Avianca-Colombie viennent de se marier en mai dernier. JetBlue et Frontier, aux États-Unis, se disputent Spirit Airlines. Wizz Air s'intéresse toujours à une autre low cost... Easy Jet.

Et toute l'Industrie suit avec attention l'évolution, par-delà les interventions des États, de compagnies manifestement très pénalisées du fait de problèmes de trésorerie sinon de positionnement, dont par exemple SAS/Scandinavian Airlines System ou Finnair, voire ANA/All Nippon Airways.

Reste l'enjeu propre au devenir d'ITA Airways [ex-Alitalia]. C'est un facteur déterminant de la future répartition des parts de marché en Europe.



Deux candidats s'avèrent en lice : Lufthansa Group & MSC d'une part ; le fonds américain Certares pour Air France-KLM et Delta Air Lines d'autre part.

Ainsi, le Groupe Air France est à nouveau acteur de la compétition. Une condition sine qua non pour cela : le remboursement d'un montant suffisant des prêts perçus. Or, le triple apport des résultats de la Transformation, de l'entrée au capital de CMA CGM, et de la recapitalisation, le permettent bien.

Factuellement, oui, il va donc se passer des choses importantes ! Nous allons y revenir dans les prochains numéros de votre revue **PRÉSENCE**.

● **Pierre Girault,**
Secrétaire Général

© C. Alloing



TOUTE DISTANCE

HERRERO

DEMENAGEMENTS - GARDE-MEUBLES

M. PEREZ-HERRERO

Chef d'entreprise

- 04 68 67 94 11 - 06 08 23 97 23**
- www.herrero-demenagements.com
- herrero-demenagements@orange.fr
- 12 rue du Mas Provedo - 66380 PIA

Air France actualités

De nouveaux chefs à la carte des salons Air France de Paris-CDG

Depuis le 1^{er} juin dernier, Air France propose aux clients Business et Flying Blue Elite Plus une nouvelle expérience gastronomique : des signatures culinaires saines et créatives, à découvrir dans les salons de Paris-Charles de Gaulle. Les équipes Ducasse Paris signent ainsi de nouveaux mets pour les trois salons long-courriers du terminal 2E. Dans le salon court et moyen-courrier du terminal 2F, ce sont des plats imaginés par les chefs François Adamski et Chloé Charles, à la pointe de la restauration responsable, qui régaleront les clients.



Crevettes au goût fumé, sauce acidulée et ses légumes de saison par François Adamski

Une restauration plus responsable

Depuis le 1^{er} juin 2022 dans ses salons à Paris-Charles de Gaulle, puis d'ici la fin de l'année sur l'ensemble de ses vols au départ de Paris, Air France s'engage à proposer des viandes, produits laitiers, oeufs, pains et pâtisseries d'origine et fabrication 100 % française, ainsi que des poissons issus de la pêche durable. La compagnie propose une sélection de produits frais, locaux et de saison. Une offre végétarienne est également systématiquement disponible.

Sobriété énergétique - Air France se mobilise, un plan d'action concret

Dans un contexte de pénurie énergétique potentielle cet hiver, le gouvernement a annoncé un plan de sobriété énergétique. Pour y répondre, Air France, au-delà des engagements pris via le programme



« Air France Act » de réduction de ses émissions de CO₂ de 30 % par passager-kilomètre d'ici 2030, renforce ses actions autour de 3 axes : optimisation de la consommation énergétique des bâtiments, accompagnement de la mobilité des salariés, renforcement de la sensibilisation des équipes au fait que « Chaque geste compte ».

Les équipes d'Air France gagnent 3 prix au challenge Skyteam Développement durable

Nous vous en avons parlé dans le PRÉSENCE n°209. En compétition avec 16 compagnies, Air France a décroché les prix « Innovation durable la plus économiquement viable », « Geste le plus innovant » et enfin de « L'Engagement des équipes ». Sur les 2 vols spéciaux du mois de mai du challenge Air France a démontré pouvoir réduire de 50 % ses émissions de CO₂ sur ses vols ! Bravo !



Air France se dote d'une Direction Générale Multirisques

Depuis le 5 septembre 2022, Air France s'est dotée d'une Direction Générale Multirisques, qui regroupe la Sécurité des vols, la Sécurité au Travail, les risques environnementaux et la sécurité des aliments. Cette nouvelle organisation a été choisie afin de renforcer la maîtrise

des risques auxquels l'entreprise peut être exposée, en termes d'anticipation, de détection et de traitement de ces événements.

Elle est issue d'une phase de consultation interne approfondie auprès des acteurs de ces sujets autour de la transformation des pratiques. En effet, le constat a été fait qu'un accident ou un incident couvre souvent différents domaines (Sécurité des vols, Sécurité au travail) et fait appel à des méthodologies qui gagneront à être pleinement harmonisées (en termes de flux de traitement, d'instance, de reporting, etc).



Le choix d'une Direction Multirisques est cohérent avec ce qui a été observé lors du benchmark mené auprès de partenaires et d'entreprises ayant d'ores et déjà opté pour cette stratégie de regroupement, comme Delta, KLM, Total Energies, Engie ou la SNCF, stratégie qui permet d'envisager la gestion du risque de façon plus large et structurée, avec des résultats probants.

Bilan opérationnel de l'été, Air France tire son épingle du jeu

Alors que la situation opérationnelle a été très compliquée pour toutes les compagnies aériennes, notamment en Europe avec de nombreux retards et annulations de vols, Air France est parvenue à opérer 88 % de son programme de référence 2019 (89 % de et vers CDG) avec une régularité opérationnelle de 99,7 %.

Cette réussite repose sur la mobilisation de tous les métiers depuis plusieurs mois pour anticiper les recrutements nécessaires, et sur l'engagement de toutes les équipes opérationnelles et support pour pouvoir répondre au mieux à l'envie de voyage des clients cet été.

La Data Factory : c'est tout ça !



Anne Rigail coupe le cordon lors de l'inauguration

Située au Siège Air France à CDG, la Data Factory est un lieu où les maîtres mots sont acculturation et accélération des projets, grâce à la data. C'est un outil au service de tous les métiers, ancré dans la transformation d'Air France et répondant aux enjeux de compétitivité, de performance opérationnelle et commerciale et de développement durable. C'est un travail d'équipes qui aiment atteindre des objectifs ensemble. C'est une dose d'inspiration avec des experts qui viennent apporter leurs connaissances. C'est un lieu ouvert à tous les salariés.

Un client très fidèle

Fin juillet, sur le vol AF565 Beyrouth-CDG embarquait un passager un peu particulier. Monsieur Gebara fêtait 56 ans de voyage avec la compagnie et était très fier de montrer son premier billet d'avion daté du... 21 juillet 1966 et précieusement conservé. Pour marquer cet anniversaire, un certificat signé de S. Rigaud, commandant de bord, et J. Ollier, chef de cabine principal, lui a été remis. Une attention toute particulière lui a été portée par l'équipage lors du vol retour de Paris à Beyrouth, le 11 août.

« C'est ainsi que je suis fidèle à Air France depuis ce temps. La gentillesse et l'accueil des équipes ainsi que le confort attirent toujours le voyageur [...] Les voyages personnels ou professionnels se succèdent au fil des ans. En classe éco dans les premiers temps, avec l'âge, 83 ans, je voyage maintenant en Business et me délecte d'Air France ! »,

M. Gebara



© DR

Christophe Abadie, champion du monde de planeur 2022

Les championnats du monde de vol à voile se sont déroulés du 27 juillet au 5 août en Hongrie et c'est une belle victoire qu'a offert Christophe Abadie, commandant de bord A220 à Air France.

Christophe est désormais champion du monde de planeur après dix épreuves et 5 000 kilomètres de vol alors même qu'il participait à son premier championnat du monde. Il explique avec modestie que c'est avant tout un travail d'équipe, grâce à l'expertise de ses deux co-équipiers, Adrien Henry (6^e) et Mélanie Gadoulet (14^e), qui lui a permis de réaliser cet exploit.

Un savoir-faire français de haut niveau en la matière pour une discipline souvent exercée et récompensée parmi les pilotes d'Air France qui, pour beaucoup, se sont initiés au pilotage grâce au planeur.

Incendies en France : Air France a libéré tous ses salariés sapeurs-pompiers volontaires

Dans le contexte des incendies qui ont fait rage en France, Air France a répondu à l'appel solennel du Ministre de l'Intérieur aux employeurs pour qu'ils libèrent leurs salariés qui sont des sapeurs-pompiers volontaires afin qu'ils puissent rejoindre leurs collègues sapeurs-pompiers partout sur le territoire national.



Air France a conscience de l'importance d'être solidaire dans cette situation exceptionnelle et a libéré ses salariés volontaires engagés comme sapeurs-pompiers.

● Sources : l'accent Web



BEY/CDG du 26.07 AF565, M. Gebara entouré de J. Ollier (CCP) et S. Rigaud (CDB) et CDG/BEY du 11.08 AF556, entouré de N. Pilch (CCP) et T. Join (CDB)

1952, année charnière pour Air France et naissance de l'ARAF

Après sa renaissance en 1946, Air France retrouve sa place parmi les grandes compagnies. En 1952 des décisions, des orientations nouvelles sont engagées pour préparer l'avenir : regroupement des activités à Orly, développement du réseau local Antilles, préparation du renouvellement de la flotte, arrivée du premier avion à réaction, ouvertures de lignes, développement de la classe touriste...

Nos racines : Amicale AF, création Caisse de Retraite et ARAF

Dans les années 1950, la moyenne d'âge des personnels s'élève, beaucoup ont débuté leur carrière dans les compagnies constitutives créées dans les années 1920 et regroupées sous le pavillon AF en 1933 (personnel Air Union, Air Orient, Farman, CIDNA, auxquelles s'ajoutent l'Aéro-postale). Certains agents continuent à travailler, au-delà de l'âge de la retraite. Le président Max Hymans, ex-secrétaire général à l'aviation civile, soucieux de cette situation, œuvre alors pour la création d'un système de retraite complémentaire,

avec l'aide d'un administrateur AF, ex- directeur de la main d'œuvre au ministère des transports. La création de la **Caisse de Retraite des Personnels** est officialisée en juillet 1951. Elle deviendra la **CRAF**, Caisse de Retraite AF du personnel au sol en 1956. La participation de représentants retraités s'impose.

L'Association des Anciens d'Air France, rebaptisée Amicale Air France en 1992, reprend le nom d'une association créée par la Direction AF en 1936 à l'attention du personnel originaire des différentes sociétés constitutives. Cette première Amicale, présidée par le DG AF opère avec un souci de solidarité, de liens amicaux, récréatifs et sociaux.

Les Anciens Air France reprennent le flambeau après-guerre : l'Amicale AF est née, seule association représentative en liaison avec la DG. Les adhérents sont des agents en activité. Forte de son expérience, structurée, implantée dans les services avec des délégations locales, l'Amicale AF crée les structures de l'Association des Retraités du Personnel Air France en février 1952. Elle devient l'ARAF en 1962, avec l'arrivée du personnel navigant. Très rapidement, cette nouvelle association - qui porte des objectifs spécifiques concernant les retraités - devient autonome, les adhérents de l'Amicale AF étant en activité. Des pourparlers pour la création d'une fédération Amicale AF /ARAF de ces associations sœurs n'aboutiront pas.

© Collection Musée Air France



Max Hymans, président AF 1948-1961

1952 : une année riche en événements contribuant au développement de la compagnie

Regroupement des activités AF à Orly, confirmation de la suprématie du transport aérien comme moyen de transport universel

Le Bourget, base principale AF, est endommagé à la fin de la guerre et ses possibilités d'expansion limitées. A l'ouverture au trafic civil en 1946, AF s'implante à Orly pour préparer l'avenir. Elle rationalise et regroupe les activités exploitation et entretien. Les premiers vols long courrier DC4 Constellation s'envolent fin 1946 d'Orly vers New-York, Santiago, Saïgon... La Postale reste au Bourget jusqu'en 1964, TAI fusionne avec UAT, constituant UTA au Bourget. Les installations aéroportuaires sont encore sommaires, avec l'aérogare provisoire en bois (1948), remplacée en 1954 par le premier bâtiment en dur d'Orly Sud, lequel s'intégrera dans l'aérogare moderne de 1961. Ce regroupement permettra des développements futurs, avec l'arrivée prévue des Caravelle et B707 à Orly.



Aérogare de 1948

L'arrivée d'Air Inter en 1954 est un atout supplémentaire. En 1974, la plateforme de Roissy Charles de Gaulle est inaugurée, AF y transfère progressivement ses vols, ainsi que le siège de la compagnie.

Réouverture, extension du réseau Antilles

Suite à la Loi de départementalisation de 1946, AF doit assurer la continuité territoriale avec la métropole. L'hydravion Latécoère 631 est mis en service en 1947 entre Biscarosse et Fort-de-France. La correspondance inter Îles et vers les continents voisins impose l'utilisation, en absence de piste, d'hydravion amphibie Catalina. Les accidents dramatiques du Laté 631 s'enchaînent, les appareils sont rapidement interdits de vol. Le réseau local est maintenu jusqu'en 1949/1950. L'utilité de ce réseau, malgré l'aména-



Aérogare de 1954

gement rustique du Catalina, ne fait pas de doute, développant les échanges, les relations humaines et le tourisme prometteur dans les Caraïbes. La construction d'infrastructures, notamment une piste en dur, permet la modernisation du réseau, et l'arrivée des DC3 en 1952. La ligne Paris - Lisbonne - Antilles Françaises - Caracas - Bogota, préparée dès 1952, est inaugurée en janvier 1953. Elle permet un itinéraire plus direct pour

les Antilles, en attendant les B707, puis B747. Une représentation régionale est créée. Au fil des ans, la flotte du réseau régional se modernise avec l'arrivée des DC4, Caravelle, B737, B727 et A320, le réseau est prolongé jusqu'à Miami. Une base d'entretien avion (CAR.GT) est créé à PTP, en liaison avec la DM, pour entretenir la flotte locale et assurer le support technique d'Air Guadeloupe, créée avec l'aide d'AF.



Gouache d'Albert Brenet - Les premières liaisons inter-îles

© collection Musée Air France



Vol DC3

Renouvellement de la flotte, et du réseau

On assiste au retrait progressif d'avions datant d'après-guerre : les Languedoc et DC3 du réseau européen sont remplacés en 1953/1954 par des Vickers Viscount. Les Constellation reprennent les vols long-courriers assurés en DC4. De nouvelles lignes sont développées en Afrique occidentale et équatoriale française, ainsi que des réseaux locaux en Afrique du Nord, exploitant les DC4 en surplus.

L'année est enfin marquée par l'introduction de la classe touriste sur l'Atlantique Nord permettant d'offrir aux passagers des services au choix entre le luxe offert par la première classe et le service touriste. L'objectif est d'attirer une nouvelle clientèle plus soucieuse des prix que du grand luxe.

Premier avion commercial à réaction, le De Havilland Comet est livré à UAT puis AF

La perspective de réduire les temps de vol incite AF et UAT à commander respectivement 3 appareils pour mise en service début 1953. Les prouesses technologiques du Haviland Comet lui assurent un succès commercial immédiat, le transport aérien et l'industrie aéronautique entrent dans une ère nouvelle. UAT reçoit son premier appareil en 1952, pour mise en service en février 1953 sur Paris - Casablanca - Dakar. AF met en ligne ses premiers appareils en juin de la même année sur Rome, Dakar, Beyrouth, Tripoli et Le Caire. Cependant, des problèmes de structure apparaissent, compromettant la sécurité des vols et entraînant des interdictions de vol. Les appareils AF sont restitués au constructeur en 1954. Les bureaux d'étude Sud

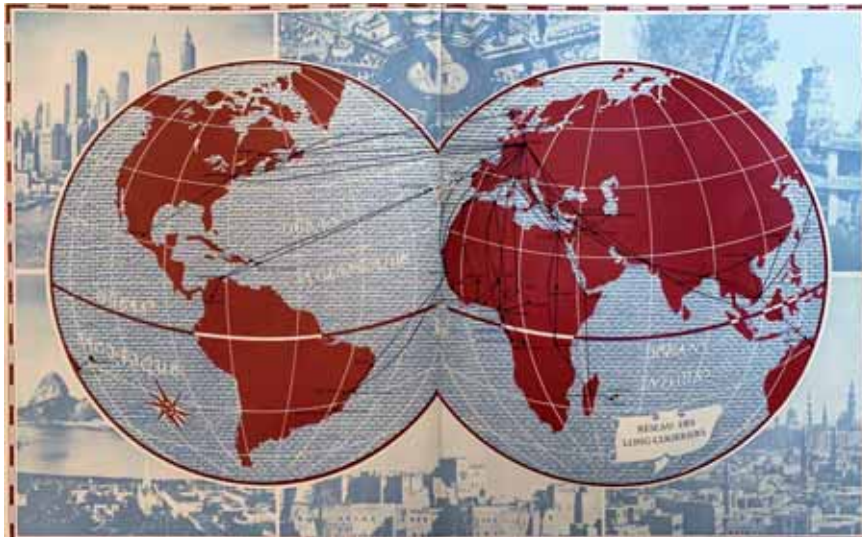


Planche réseau long courrier 1952

Aviation, en liaison avec De Havilland, ont pu prendre en compte les modifications pour la Caravelle, en renforçant la structure, développant des méthodes de contrôle et essais préventives. La pointe avant de Caravelle est celle du Comet ! La Caravelle est mise en service avec succès en 1959.

En conclusion, cette année 2022, commémorant les 70 ans, de l'ARAF est importante pour nous retraités AF, mais aussi pour la compagnie Air France. Peu évoquée dans l'épopée AF, cette année charnière et de transition a été importante dans la préparation et les orientations prises, engageant l'avenir. Sur le plan plus général du transport aérien, l'avion s'affirme et s'impose, confirmant sa crédibilité et l'attente d'une nouvelle clientèle.

En 1952, AF dépasse le million de passagers, le coefficient de remplissage atteint 72 %, plus de 15 000 agents sont au service de la compagnie, parée pour les années à venir. À suivre...

● Bernard Pourchet



Comet UAT



© Collection Musée Air France



La Fondation Air France se mobilise pour l'Ukraine

Face à l'ampleur de la crise humanitaire en Ukraine, la Fondation Air France, en partenariat avec Air France Cargo et le groupe de transports Prévost, a organisé des collectes de dons de matériel à destination des réfugiés ukrainiens.



Ces dons ont permis de collecter 510 cartons de produits d'hygiène et de puériculture, de jouets, de couvertures, de produits médicaux et de soins de première urgence.

Les dons sont partis en grande majorité en Pologne et ont été gérés par la Croix Rouge et Caritas.

Par ailleurs, la Protection Civile a sollicité la Fondation pour l'achat de matériel pour l'installation d'un espace de jeux pour les enfants au centre d'accueil du Bourget (jeux et matériel éducatif, paravents, tablettes tactiles, consoles de jeux, etc.). Ce lieu a été créé pour la joie de tous les enfants et les jeunes.

Cette action a été possible grâce aux dons financiers des salariés de la compagnie.

Air France a apporté une contribution exceptionnelle en faveur des réfugiés ukrainiens.

Cette contribution a pris la forme d'un abondement des dons des salariés à la Fondation Air France, sur le principe d'1 euro abondé par l'entreprise pour 1 euro versé par les salariés, soit près de 22 000 euros à ce jour.

Air France, et particulièrement la Direction générale du service en vol, soutient également les réfugiés ukrainiens par des dons en matériel :

1 000 sur-matelas pour enfants, 500 trousse complètes, une palette de lingettes rafraichissantes, 500 chaussons...

L'action de la Fondation Air France en faveur des enfants ukrainiens n'est pas terminée, elle va se prolonger avec d'autres actions à venir.



● Estelle Brice Santos, déléguée générale Fondation Air France

Nouveaux adhérents, portraits...

L'ambition nouvelle de l'ARAF d'ouvrir ses portes à de nouveaux profils se concrétise ici, avec quelques portraits d'anciens, partis vers de nouvelles vies ! Témoignages de parcours...

Béatrice
LABOURDETTE



Après 17 passionnantes années passées au sein de la Direction Marketing puis de l'Innovation, j'ai quitté avec regret la compagnie en 2004 pour raison familiale et me suis installée sur la Côte d'Azur. Pendant une dizaine d'années, afin de pouvoir synchroniser mon activité professionnelle avec l'éducation de mes 3 enfants, j'ai enseigné « *Marketing et Stratégie* » en écoles de commerces et à l'université. Puis, en 2012, je me suis lancée dans l'immobilier de luxe, et ai fondé il y a 5 ans ma propre agence, Premium Properties, dans le village de Valbonne, au cœur de la technopôle de Sophia Antipolis. J'ai retrouvé dans cette activité une clientèle internationale en tous points comparables à celle des classes Affaires et Première. Avec mes collaborateurs, qui ont tous une longue expérience du service de la clientèle de luxe étrangère, nous les accompagnons de manière personnalisée pour trouver la propriété de leur rêve qu'ils peuvent rejoindre le plus souvent possible grâce à la proximité de l'aéroport de Nice et de Cannes Mandelieu. Et si certains d'entre vous ont envie de s'aventurer vers notre belle région, c'est avec tout l'enthousiasme d'un ancien membre d'un même d'équipage que je me mettrai à votre disposition !

Pour toute demande de contact,
merci de vous adresser à araf@araf.info

Sandra
LAGARDE

Sandra, quelques mots sur vous ?

J'ai 49 ans, je suis maman d'une jolie adolescente de 14 ans et l'épouse d'un homme de 54 ans micro-entrepreneur ambulant depuis mars 2022 en tant que réparateur en téléphonie mobile, tablette...

J'ai vécu un immense bouleversement lorsque, à 25 ans, j'ai quitté ma province natale et Bordeaux, mes amis, mes habitudes, ma famille, pour rentrer à Air France. Depuis 1998, j'ai vécu à CDG un véritable manège à sensation !... Des changements, des évolutions, des rencontres, des enthousiasmes et bien sûr aussi des déceptions. Le PDV m'a permis de saisir l'opportunité de quitter la région parisienne, et en accord avec toute la petite famille, nous nous sommes lancés !

Et aujourd'hui ?

J'ai trouvé un grand sens à ma nouvelle activité : j'ai créé ma micro-entreprise, initialement au service des seniors, pour leur apporter une assistance administrative et les soulager dans la gestion de « *la paperasse* ». Il faut croire que mon offre a rencontré son public, et j'étends déjà mon activité pour intervenir auprès de toutes les personnes pressées ou manquant de temps. Bref, phobiques administratifs et protecteurs de votre temps libre, je suis là pour vous !



Pour toute demande de contact,
merci de vous adresser à araf@araf.info

Thierry FONTAINE



Début 2020, je ne pensais pas quitter si rapidement ma place de CDB A380 Air France.

La sortie de flotte du 380 était prévue après ma retraite, mais la Covid a tout accéléré : sortie de flotte de ce magnifique avion et proposition aux pilotes d'un départ en retraite anticipée. Fin août 2020, je me suis donc retrouvé avec un planning vierge, après avoir sans relâche desservi de nombreuses escales avec de très belles machines dont le B 747 et le B777, en 37 ans de compagnie. Réorganiser sa vie aussi rapidement demande beaucoup d'énergie quand on n'a pas eu le temps de bien se préparer, ni de faire un « *dernier vol* » et de dire au-revoir à ceux avec qui on avait l'habitude de travailler ou de vivre, à Paris, comme en escale. J'ai tout de suite renouvelé ma licence d'instructeur de pilote privé pour transmettre à mon tour. Alors que j'espérais une retraite « *dorée* », c'est un staphylocoque « *doré* » qui m'a envoyé à l'hôpital pendant 5 mois pendant lesquels j'ai été soutenu par de très nombreux messages de camarades d'Air France. Aujourd'hui, je peux à nouveau assouvir ma passion du vol et la partager en réalisant des projets fous : participer au rallye Toulouse-Saint Louis du Sénégal sur les traces des pionniers de l'Aéropostale, passer le brevet ULM, faire une qualification hydravion, voler en ULM avec des oies... La retraite est aussi un moment privilégié pour partager de bons moments en famille et reprendre contact avec des amis. Dès lors, il m'a semblé naturel de m'inscrire à l'ARAF pour continuer à suivre Air France avec qui la coupure a été très brutale. Je tiens donc à remercier chaleureusement tous ceux et celles qui participent à l'organisation de l'ARAF et assure aux anciens et amis de l'ARAF un accueil personnalisé à l'aéroclub de Quiberon !

info@quiberonairclub.com - Tél. 02 97 50 11 05
Contact via araf@araf.info



Jeff ESTEVE

Histoire du Jour

Dès mon plus jeune âge, j'ai voyagé entre l'Afrique et la France. En 1981 à l'âge de 18 ans, je m'engage dans la Marine nationale, puis quelques temps après, je crée une entreprise de travaux sous-marins en Afrique. Retour en France et début dans le transport aérien à Roissy 1. Le 14 février 1986, (jour des amoureux) je rentre à l'UTA, puis Air France : une histoire d'amour jamais démentie ! Mes postes ont tous été très opérationnels, de bagagiste à formateur chef avion, en passant par la gestion des vols officiels en piste et bien d'autres, pour terminer AMDE gestion des containers à CDG. Une carrière de 36 ans bien remplie, avec beaucoup de moments et de rencontres exceptionnelles mais aussi des bonnes parties de rigolades...

Mes passions

Le bricolage et plus particulièrement le travail du bois. J'aime le recycler et créer des meubles uniques et originaux que je personnalise en fonction des goûts de chacun.

Mes objectifs

J'ai créé mon entreprise centrée sur la création de meubles, d'objets en bois et je me spécialise aussi en gravure sur verre, ardoise ou bois que je peux individualiser en fonction de la demande, des événements, ou des désirs des uns et des autres.

Mes engagements pour nos associations

En adhérant aux associations ARAF et Better Togeth'Air, qui sont au cœur de l'entraide apportée aux anciens et aux retraités d'Air France, je continue à garder des contacts et je me tiens à disposition de tous pour offrir un design vraiment unique à mes anciens collègues et amis.



Pour toute demande de contact,
merci de vous adresser à araf@araf.info

➔ Chronique aéronautique et communiqué du Musée

Informations évoquant notre histoire dans l'attente de l'année 2023 avec la commémoration des 90 ans d'AF et le Salon du Bourget qui nous projettera dans le futur de l'aviation.



C160 dernier vol militaire

© J. Laine



C160 Postale

© B. P.

➔ Fin de carrière du C160 Transall de l'armée de l'Air (1963-2022) exploité aussi par la Postale de Nuit (1973-1992)

Après 59 ans de service en opérations militaires, le Nord Aviation Transall, conçu en coopération franco-allemande (Trans Alliance) est en retraite. Une version civile a été exploitée par La Postale de Nuit 19 ans, quatre avions loués à l'armée de l'Air, aménagés pour l'acheminement de courrier entre Paris et la Corse en remplacement des Douglas DC4. Les équipages bi-qualifiés Fokker27/C160 pratiquaient l'approche postale. L'utilisation d'appareils de transports d'origine militaire a été fréquente : Junker 52, DC3, DC4. UAT exploita cinq N2502, version civile du N2501, pax/cargo, équipés de réacteurs d'appoint en bout d'ailes. AF affrétait des Transall pour le transport de réacteurs d'Airbus ou B747 pour remplacement en escale. Des équipages AF ont volé sur cet avion lorsqu'ils étaient militaires.

L'Airbus A400M avec des performances inégalées assure la relève. Un C160 est conservé au Musée de l'Air, ayant participé au parachutage de Kolwezi, un deuxième appareil, version Gabriel (guerre électronique) doit rejoindre les collections. L'association Génération Transall envisage de maintenir un C160 en vol rejoignant un Noratlas pour présentation en meeting.

➔ Suggestions sites aéronautiques <https://aviatechno.net>

Nous vous recommandons ce site créé par Dominique Ottello (ancien élève du CIV), dédié à l'école des



Pointe avant B.707 - Château de Maintenon

© Association des Amis du Musée de l'Air

apprentis et enrichi au fil des ans de documents techniques. Nous vous conseillons la nouvelle rubrique « *Témoignages des Anciens* » présentant une étude approfondie de Pierre Manigault (CIV, CESI, cadre sup AF) « *L'entretien des appareils Boeing B707-328 par Air France* ». Document de référence sur la Direction du Matériel, son organisation, ses hommes (*accès au site puis rubrique vilgenis/documents/teemoignages des anciens*). Article à lire en complément de l'ouvrage Air France et le Boeing 707 édité par le Musée AF.

➔ Musée Air et Espace : poursuite des développements, hall aviation commerciale, rénovation pointe avant B707 CIV (www.airetespace.fr)

Le MAE poursuit son expansion. L'inauguration d'une médiathèque/ludothèque est prévue en fin d'année (<https://mediatheque.museeair-espace.fr>). Les travaux de construction

du hall dédié à l'aviation commerciale et sportive sont en cours sur l'emplacement des anciens hangars A et B qui ont accueilli les premières collections en 1973. Le Musée AF est impliqué dans ce projet.

La pointe avant du Boeing 707 AF « *Château de Maintenon* » F-BASL, qui termina sa carrière au CIV va être remise en état.



La nouvelle exposition temporaire *Up to Space* propose aux visiteurs une aventure dans l'espace grâce à des dispositifs interactifs.

● Bernard Pourchet

Bibliographie

Nous vous proposons des ouvrages variés dont les auteurs appartiennent à la famille AF, retraités, actifs, amis...



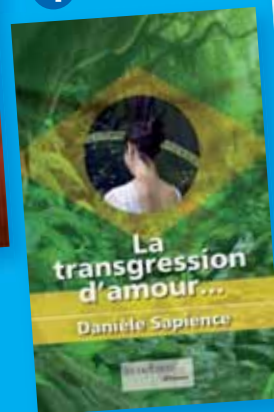
1



2



3



4



5

1 Icare 262, Charles Nungesser, des Boeing 747 Air France en Afghanistan

Icare nous habitue à remonter le temps, avec des thèmes éclectiques. Début de l'aviation militaire avec Charles Nungesser, as légendaire avec ses victoires aériennes et sa vie aventureuse se terminant par la première tentative de traversée de l'Atlantique Nord avec le pilote Coli à bord de l'Oiseau Blanc. La réussite de cette tentative reste une énigme. Évocation contemporaine et peu connue des missions du B747 en Afghanistan. Des articles inédits sur la disparition du Dewoitine 333 Antarés en 1937, et autres articles passionnants, tel le projet d'hydravion SARO Princess de 1952.

www.revueicare.com

2 « L'évangile selon Saint Yan » de Jean-Loup et Patrie Notteghem - Philippe Dubois

Évocation de la création, la vie, les innovations dans la formation des pilotes civils à l'aérodrome Saint Yan, sous la coupe du chef pilote légendaire Louis Notteghem. Avec le développement de l'aviation civile, il conçoit une méthode française et globale d'apprentissage du pilotage dans toutes ses configurations (voltige, psv, vol de nuit, navigation...) avec au début des biplan d'entraînement de voltige aérienne Stampe, l'art du pilotage au service de la sécurité. La majorité des pilotes de lignes AF et des compagnies françaises y sera formée. Ils revivront des souvenirs émus dans les 416 pages richement illustrés de ce livre attachant.

Édition : à compte d'auteur

www.levangilleselonstyan.com

3 « Passagers si vous saviez... mémoire d'un pilote de ligne » de Christian Paris

Toujours passionné d'aviation, ce CDB retraité évoque les coulisses de son métier, partageant anecdotes et rencontres. Membre du Conseil d'administration AF/KML (représentant PN) et du Comité Stratégique, il nous fait aussi part de réflexions personnelles. Il avait déjà publié en 2018 « *De Gaulle m'a donné des ailes, la vie extraordinaire de Jean Billaud* », ouvrage consacré à la vie d'un pilote engagé dans la RAF et ayant eu une vie aventureuse au service de la France. (Éditions 7 écrit).

Édition : Balland

4 « Ainsi Berlin » de Laurent Petitmangin

Après le succès de son premier roman « *Ce qu'il faut de nuit* » (PRÉSENCE 203), le nouveau livre de ce cadre AF confirme ses talents littéraires. Il nous plonge dans les décombres de Berlin, après-guerre où se confrontent deux personnes engagées dans la reconstruction d'un monde nouveau pour lequel ils ont combattu avec des conceptions opposées. Sentiments, idéaux et réalités se confrontent.

Édition : La manufacture de livres

5 « La transgression d'amour... » de Danièle Sapience

Après avoir parcouru le monde, cette hôtesse AF a écrit un premier roman. L'héroïne éprise de liberté décide de changer de vie et de partir au Brésil. Aventure rocambolesque aux multiples rebondissements.

Édition : In octavo

● Bernard Pourchet

Réussir son départ : la SODESI, un atout maître !

La SODESI (Société pour le Développement de l'Emploi dans les Services et l'Industrie) est une filiale à 100 % d'Air France, créée en 1996 pour les besoins du Groupe Air France.

Nous sommes un cabinet de conseil RH dédié à l'accompagnement des salariés pour favoriser leur mobilité interne & externe. Nos outils privilégiés sont le bilan de compétences et de repositionnement de carrière et l'aide à la Création/Reprise d'entreprise.



Valérie Fellouse

Nous jouons également un rôle social et sociétal tant dans le développement économique et la revitalisation des territoires, en lien avec les acteurs publics concernés, que dans l'organisation d'événements pour les préparer à leur entrée sur le marché du travail. Depuis 2010, le Groupe Air France nous confie l'accompagnement des salariés qui souhaitent quitter l'entreprise dans le cadre des Plans de Départ Volontaire (PDV) et des Ruptures Conventionnelles Collectives (RCC) pour créer leur activité. Nous sommes centre de bilan de compétences et organisme de formation Certifié Qualiopi, ce qui est gage de qualité de nos prestations et signifie que nos clients peuvent financer leur accompagnement via leur compte CPF. Le conseil que nous délivrons est en cohérence avec l'exigence d'excellence du Groupe Air France. Nous avons à cœur d'être dans une Relation Attentionnée vis-à-vis de nos clients. Notre partenariat avec les fonctions RH d'Air France et ses filiales nous

permet de rester au fait de l'évolution des attentes en matière d'emploi et de pouvoir faire évoluer nos offres en conséquence.

Le Groupe Air France reste notre principal client. Pour autant, nous avons développé des partenariats avec d'autres Grands Groupes tels que Thales, EDF, La Poste, etc ainsi qu'avec des entreprises localisées sur Roissy.

Nos atouts

- Plus de 25 ans d'expérience, soit plus de 5 000 salariés accompagnés dans la réussite de leur projet professionnel ou de mobilité.
- Une solide connaissance des métiers et problématiques propres au Groupe et plus largement de l'écosystème aérien.
- Implantés sur Roissy et connectés à nos territoires d'ancrage, bassins d'emploi Île-de-France et Province.
- Un accompagnement sur mesure, adapté aux attentes de chacun, en présentiel ou distanciel selon les demandes.
- La garantie d'une confidentialité totale sur le contenu des échanges avec nos clients.

Nos offres de formation

1- Pôle Accompagnement RH – Madame Marie-Aimée Brung

Nous avons créé cette année un produit d'accompagnement Bilan « Transition Retraite » qui s'adresse aux salariés seniors à 3 - 5 ans de la retraite pour les aider à se projeter dans un projet post vie professionnelle et à ne pas subir cette étape. Durée 24h, par session de 2h, avec un consultant dédié. Finançable à titre personnel via le CPF.

Sont également proposés des dispositifs d'accompagnements à la mobilité interne et externe.

2- Pôle Création et Reprise d'entreprise – Monsieur Mano Madi

Nous proposons une formation à la Création/Reprise d'entreprise sur un format 5 Jours. Y sont abordés tous les fondamentaux du sujet avec l'intervention d'experts : comptables, avocats, spécialistes du marketing digital, etc.

Mano Madi : Responsable du Pôle Création & Reprise d'entreprise



Marie-Aimée Brung : Responsable du Pôle Bilans & Accompagnements

Cette formation est ouverte à tous ceux qui souhaitent être accompagnés dans leur projet et se créer un réseau. Elle est également finançable via le CPF.

N'hésitez pas à communiquer ces informations auprès de votre réseau et à nous contacter pour de plus amples informations.

● Valérie Fellouse, Présidente SODESI

Nouveau stagiaire... futur adhérent... vrai messenger

19 puis 28 septembre, 11 et 25 octobre, 10 et 30 novembre : voilà les dates de la saison automne 2022 des sessions du stage de sensibilisation/ formation au départ des personnels au sol. Géré et assuré par notre association en partenariat avec le Campus AF, ce module de deux heures en visioconférence traite de quatre volets successivement : vie sociale, services ARAF, calculs retraite, apport Mutuelle. Un nombre croissant d'actifs voire de... retraités y participent. À noter que les salariés encore en activité peuvent le vivre sur le temps de travail. Résultat(s) = l'inscription de beaucoup de nouveaux stagiaires, une vingtaine par session, qui deviennent souvent – dans une proportion également en progression – adhérents ARAF. Et en tout cas, si l'on en juge par leurs remontées spontanées, de réels messagers du partage, de l'échange, valeurs clé de la communauté désormais élargie des actifs, anciens, retraités du Groupe Air France.

Merci en outre aux collègues-experts bénévoles qui contribuent à l'animation du stage !

Journées départementales, un programme chargé

En régions, les journées départementales se sont multipliées, pour des rencontres de proximité des plus agréables (comptes-rendus complets et photos sont sur le site). Retour en images !

AQUITAINE

DORDOGNE, LE 9 JUIN

Visite du Château de Bridoire organisée par Jacques Audoin : un château sauvé de l'oubli et magnifiquement restauré et meublé, qui vaut le détour ! Suivie d'un déjeuner au « Bistrot de Malfourat », retrouvailles à 39 bien sympathiques ! et projet de se retrouver en 2023 dans le « Périgord Blanc » près de Saint-Astier.



BRETAGNE

MORBIHAN, LE 9 JUIN

Déjeuner à 35 dans le ravissant Manoir de Kerbot à Sarzeau, suivi pour certains par une mini croisière dans le Golfe du Morbihan, le long de l'Île aux Moines et l'Île d'Ars, sous une météo exceptionnelle. Merci à Michel Dagorn.

FINISTÈRE, LE 16 JUIN

Claude Bernard réunissait 23 adhérents au restaurant Cap Horn de Landerneau, puis visite de la vieille ville avec l'un des derniers ponts habités de France, tandis que d'autres visitaient à la fondation Leclerc les œuvres d'Ernest Pignon, peintre moderne spécialisé dans les peintures sur mur des villes.



LOIRE ATLANTIQUE, LE 16 JUIN

Josyane Gaudard et Patrick Burtin organisaient une visite guidée de l'Arboretum de Nantes, magnifique jardin botanique de 50 hectares, patrimoine unique de plantes, arbres et végétaux, suivie d'un pique-nique chez Patrick qui présentait les peintures de sa Galerie d'art moderne et contemporain, journée clôturée par un délicieux goûter brioché.

LANGUEDOC-ROUSSILLON

HÉRAULT, LE 2 JUIN

Au Golf de St Gely du Fesc, grâce à Giorgio Denicolai et Michel Ramel, et l'aide de Michel Bastien, qui réunissaient une trentaine d'adhérents.

PYRÉNÉES-ORIENTALES, LE 7 JUIN

À Clairà, petit village catalan, c'est Daniel Fitsch qui accueillait 36 participants pour cette réunion, suivie d'un repas dans un bistrot typique de Clairà.



EN MIDI-PYRÉNÉES

GERS, HAUTES-PYRÉNÉES, LE 5 MAI

Didier Martin organisait des retrouvailles sympathiques à côté de Bassoues, dans le Gers, « frontière » avec les Hautes-Pyrénées, dans le restaurant « Betty Beef » à Mascaras, repas arrosé de vin de pays « Gascogne », suivi d'un café et d'une larne d'Armagnac !

LOT - CORRÈZE - TARN-ET-GARONNE, LE 14 JUIN

Les adhérents des 3 départements se sont retrouvés, grâce à Fabienne Le Tanno et Michel Serres, au restaurant « chez Baillagou », sous un soleil radieux. Après un apéritif à l'ombre dans les jardins, les convives ont pu apprécier une « Mique au petit salé », spécialité du Quercy.



VAL-DE-LOIRE

INDRE-ET-LOIRE, LE 2 JUIN

17 adhérents visitaient le château de Gizeux, présenté par la propriétaire elle-même, M^{me} Delafont, visite suivie d'un « menu vert » de la terre à l'assiette, concocté par « Vincent cuisinier de campagne » dans son beau manoir de la Galotière : une journée « hors du temps » organisée par Carole Robert Cagnion, qui cite Anatole France : « Bien chers amis, cette Touraine, où je voudrais tant vous voir, est vraiment une terre de délices ».



ÎLE-DE-FRANCE EST

AUBE ET MARNE, LE 23 JUIN

Déjeuner à l'hôtel Golden Tulip de l'Aéroport de Troyes Barberey, puis visite du CPTA (Centre de Planeurs Troyes Aube), journée organisée par Bernard Grimot et Alain Marsaleix pour le plaisir des 19 participants, accueillis par le chef pilote Francis Marat et le président du club, Xavier Barbera. Leur passion du vol en planeur aura été communicative. L'un de nos ex CDB a goûté les plaisirs d'un cockpit planeur au sol, plus exigu que le B747...



ÎLE-DE-FRANCE EST, LE 9 JUIN

Visite exceptionnelle de Guédelon, ce projet fou de construire aujourd'hui un château médiéval dans une forêt de l'Yonne : pari tenu ! Les visiteurs ont profité au maximum du site et suivi les explications du projet et la manière dont les passionnés ont embarqué bénévoles et stagiaires de plusieurs corps de métier et de plusieurs pays pour réaliser les travaux dans le respect rigoureux du XIII^e siècle. Merci à Françoise Moreux !



Journées régionales, activités renforcées avant l'été

Vos délégués régionaux ont multiplié les initiatives pour trouver des lieux agréables où vous retrouver, pour les JR d'avant l'été. Comptes-rendus dans leur intégralité et photos sont sur notre site. Vous trouverez ci-après tout ou parties de ceux-ci.

ALSACE-LORRAINE

Journée régionale

21 juin 2022

C'est par une magnifique journée ensoleillée et chaude que nous nous sommes retrouvés à l'abbaye du Mont Sainte Odile : lieu de repos, de promenades et de ressourcement, tristement connu suite à la tragédie du 20 janvier 1992.

Nous étions 12 sur les 58 que compte notre vaste région, Annie et Pierre nos administrateurs parisiens étaient de la partie.

Après deux heures de présentations et d'échanges, nous nous sommes retrouvés au restaurant de l'abbaye où un excellent repas nous attendait. Tous furent enchantés de cette réunion présageant un futur à ces journées conviviales qui nous permettent de nous retrouver entre anciens du groupe AF, l'élargissement aux amis de l'ARAF est une excellente idée, qui nous permettra d'élargir notre communauté.

Notre région voit peu de nouveaux nous rejoindre et la moitié d'entre nous ont dépassé les 80 ans, mais tous les espoirs sont permis avec nos 2 centenaires et 2 quasi centenaires, soit 7 % de nos effectifs. L'air de l'Est est propice à la longévité.

Nous nous quittâmes tous vers 16h, chacun voulant profiter de la fête de la musique le soir venu.



L'Alsace-Lorraine se retrouve au Mont Sainte Odile.

Rendez-vous est pris pour l'année prochaine mais il est fort possible que l'on puisse organiser quelque chose d'ici la fin de l'année 2022, en espérant nous voir de plus en plus nombreux.

● Vos Délégués,
Jean-Luc et Florent.

AQUITAINE

Journée régionale

12 mai 2022

Quel plaisir de se retrouver pour cette nouvelle journée au cœur de la forêt landaise, dans le village de Sabres.

62 participants ont bravé les Saints de Glace pour se réunir dans cette belle « Auberge des Pins » inondée par un soleil revigorant de printemps.



Les heureux élus de 1952 fêtés en Aquitaine.

Merci à tous de votre présence et à ceux excusés pour des raisons d'indisponibilité ou de transport.

Alain Guétrot notre président, Annie Bressange et Christiane Taranoff ont animé la réunion matinale, toujours très appréciée de tous.

10 adhérents nés en 1952, présents pour cette journée, ont reçu une Aquarelle du musée AF pour fêter leurs 70 ans et ceux de l'ARAF.

Un adhérent, Michel Delcamp, entré à la compagnie en 1952, a été l'invité d'honneur de l'ARAF et s'est vu remettre le livre *Aviateurs, Les Gens d'Air*, lui évoquant bien des souvenirs.

Le beau temps nous a permis de prendre l'apéritif dans le parc de l'auberge, favorisant de nombreux échanges.

Après la bonne ambiance du déjeuner, une partie d'entre nous a poursuivi la fin de la journée avec la visite de l'Ecomusée de Marquèze...

Embarquement dans un train centenaire et découverte du patrimoine authentique landais.

Tous les participants se sont enfin séparés, en promettant de se retrouver bien vite...

● Françoise Bertrand
et Christian Labeur
Déléguée régionale et adjoint

NORD

Journée régionale - 31 mai 2022

Reportée depuis 2020 pour cause de pandémie, notre journée au Familistère de Guise a, sans atteindre le chiffre de 2019 à Chantilly, été couronnée de succès. 50 adhérentes, adhérents, proches et amis ont répondu présents à notre invitation, dont plusieurs de la région Île-de-France Nord, démarche appréciée.

Si aucun historien ou amateur d'histoire n'ignore que le révolutionnaire Camille Desmoulins a vu le jour à Guise, peu de personnes savent que c'est ici que fut créé - dans la deuxième moitié du 19^e siècle - le premier palais social : Le Familistère, mis à disposition par l'industriel Jean-Baptiste Godin, des ouvriers de son usine d'appareils de chauffage. Immense ensemble que ce palais social constitué de plusieurs bâtiments : appartements, économat, réfectoire, buanderie, piscine, théâtre, kiosque à musique... où vivaient 500 familles. Partiellement détruit durant la première guerre mondiale, reconstruit, remanié, Le Familistère a été transformé, à la fin des années 60, en appartement privés et en musée.

Lors de la réunion, tenue dans le bâtiment principal, Alain Guétrot, Pierre Girault, Annie Bressange, Isabelle Lenoble nous ont successivement parlé des performances de la compagnie, partenaires, flottes, nouvelles lignes, de la mutuelle, des caisses de retraites. La situation de l'ARAF fut évoquée ainsi que son avenir avec l'ouverture aux amis d'Air France et la nouvelle campagne de parrainage. Dominique Renner de Soissons, né en 1952, fut mis à l'honneur pour ses 70 ans et ceux de l'ARAF.



Le Familistère de Guise

Le déjeuner, organisé dans l'ancienne buanderie-piscine, annexe accessible par un pont enjambant un bras de l'Oise, fut à l'image de la destination originale du site : simple et convivial.

Une visite guidée puis libre clôturèrent cette belle journée ensoleillée. Les deux groupes purent admirer l'architecture avant-gardiste du bâtiment principal, la fonctionnalité des logements, les nombreuses expositions de matériels produits à l'usine tout au long de son activité, le théâtre et l'immense parc attenant.

● **Gérard Balland, Délégué régional**

RHÔNE-ALPES

Journée régionale - 19 mai 2022

Notre journée annuelle a eu lieu cette année chez notre DD de la Drome et de l'Ardèche, au domaine des Tilleuls, à Épinouze.

Après une période de confinement, nous avons eu le plaisir de constater un nouvel élan de participation de nos adhérents que je tiens à remercier de leur présence.

Cette journée a débuté par la présenta-



Remise du cadeau à Dominique Renner, de 1952

tion de l'équipe d'Aviation Sans Frontière que j'avais invitée (délégation SE représentée par Pierre Cognat, Délégué régional sud-est, Hélène Rande, responsable de la future antenne de Lyon et quelques membres). ASF désire ouvrir une antenne à Lyon, avec l'objectif d'organiser les ailes du sourire (offrir une journée aéronautique à des jeunes en situation de handicap, physique ou mental) et l'e-aviation (sensibiliser des élèves de primaire, collège, lycée, plus particulièrement ceux en rupture sociale, scolaire ou familiale, au monde de l'aéronautique et ses métiers).

Elle s'est poursuivie par une réunion d'information :

- Alain Guétrot rappelle que l'ARAF créée en 1952, fête ses 70 ans cette année, il cite les stages de préparation retraite du PS animés par des bénévoles de l'ARAF et autres points.
- Pierre Girault nous fait part de la situation AF, nettement améliorée depuis 2019.
- Christiane Taranoff donne l'actualité de la CRPN, le CE Lignes..., suivie par Annie Bressange pour le point ARAF et les projets 2022 dont le début du parrainage 2022.

Apéritif et repas chez notre DD avec beaucoup de convivialité et un interlude musical chant et accordéon (merci Rita et Jean-Pierre). Puis direction vers notre lieu de visite, le Palais Idéal du Facteur Cheval.

Nous nous sommes quittés, heureux de nous être retrouvés et avec l'espoir de se revoir tous ensemble.

Merci à tous de votre participation à cette journée.

● **Jean-Pierre Baudoin**
Délégué régional



La visite du Palais idéal du facteur Cheval

L'ARAF adresse aux familles ses sincères condoléances. Si vous le souhaitez, l'accueil de l'ARAF peut se charger de leur transmettre de votre part vos condoléances, n'hésitez pas à nous contacter.

Hommages

Des figures marquantes de notre association nous ont quittés il y a peu, **Yvan Chonavel** (DR IDFO), **Philippe Groult** (DRA CHPL), **Denise Mathias** (DR VALO) et **Alain Polverelli** (DD Hautes Pyrénées).

L'ARAF garde en mémoire leur dévouement auprès de leurs adhérents et tient à leur rendre ici un dernier hommage, elle et ils étaient de belles personnes. ●

Personnel au sol

M. ALTMAYER-HENZIEN Paul-Henri, ouvrier entretien confirmé, le 2 juin 2022

M. BAGET Robert, agent commercial, le 19 août 2022

M. BARTHELEMY Claude, agent de maîtrise administratif, le 6 juillet 2022

M. BATY Pierre, technicien mécanique, le 23 août 2022

M. BEINIG Pierre, gardien, le 3 mars 2022

M. BLONDEAU Philippe, agent technique, le 11 juin 2022

M. BOULET Pierre, metteur au point révision moteurs, le 22 mai 2021

M. BUCHER Jean, chef ouvrier, le 7 mai 2021

M. BURON Roland, ouvrier professionnel, le 28 juillet 2022

M. CAZE Georges, manutentionnaire, le 9 août 2022

M. CORNETTI Jacques, chef d'escale, le 4 avril 2022

M^{me} CREUSE Jacqueline, inspecteur principal, le 18 septembre 2022

M^{me} DAVID Maria Edwige, secrétaire, le 16 juillet 2022

M. DROUIN Xavier, inspecteur, le 9 septembre 2022

M. DUCHEMIN Michel, technicien moyens de production, le 30 mai 2022

M. DUPIN Jacques, cadre, le 24 juin 2022

M. ERRAVILLE Simon, entretien ligne PTP, le 17 juillet 2022

M. FAURE Pierre, contrôleur principal, le 20 août 2022

M. GARCIA Mathieu, agent de maîtrise logistique, le 3 octobre 2021

M. GONNET Gabriel, sous directeur, le 13 août 2021

M. HEREIL Raymond, agent technique, le 20 juin 2022

M. JEANSELME Paul, contrôleur, le 10 juin 2022

M. LINAREST Ernest, agent de maîtrise encadrement, le 4 février 2022

M. LIRANTE Louis, technicien avion, le 26 avril 2019

M. MARMIGNON Claude, comptabilité Caraïbes, le 12 juillet 2022

M. MILHES Jean, agent de maîtrise encadrement, le 16 décembre 2020

M. MONDOR Septime, agent hôtellerie, le 7 juillet 2022

M. PERROTIN Roland, agent de maîtrise technique, le 2 juin 2022

M. PESEUX Guy, inspecteur en chef, le 29 juillet 2022

M. PREVOST Georges, inspecteur principal, le 10 mai 2022

M. SIAMES André, agent de maîtrise encadrement, le 20 juillet 2022

M. VIALA Daniel, inspecteur, le 29 mars 2019

M. VIDAL Jean-Claude, responsable maintenance équipement, le 15 juin 2022

M. VILMIN Paul, inspecteur commercial, le 19 juin 2022

Famille PS

M^{me} ABENOJAR-BARBIERI Susie, épouse de Philippe, le 15 juin 2022

M^{me} BONIOLO Gisèle, épouse de Louis.

M^{me} DEVANNEAUX Paulette, veuve de Roger, le 17 août 2022

M^{me} DEVISMES Jacqueline, veuve de Maurice, en 2020

M^{me} JOUANDEAU Simone, veuve de Georges, le 10 juin 2022

M^{me} MATHIAS Denise, veuve de Paul, le 2 août 2022

M^{me} PAUPERT Monique, veuve de André, en mai 2022

M^{me} PERRIER Claudine, épouse de Jean-Jacques, le 23 juin 2022

M^{me} RODILLA Marcelle, veuve de Robert, le 19 mai 2022

Personnel navigant

M^{me} ANCELIN Elisabeth, chef de cabine principal, le 4 août 2022

M. BOISSELET Hubert, commandant de bord.

M. BROCHARD Jean-Louis, chef de cabine, le 15 avril 2022

M. CAMUS Gérard, commandant de bord IT A300, le 4 septembre 2022

M. DELPUECH Michel, chef de cabine principal, le 23 août 2022

M^{me} DE VILLARS Nathalie, chef de cabine principal, le 27 juillet 2022

M. DROUIN Christian, officier mécanicien navigant, le 6 juin 2022

M. DUBOIS-MATRA Bernard, officier mécanicien navigant, le 8 mars 2022

M. FERALI Michel, le 6 juillet 2022

M. FROEHLI Philippe, chef de cabine, le 21 août 2022

M. PASCALON Pierre, commandant de bord, le 20 septembre 2021

M^{me} POLLY Geneviève, PNC, le 25 août 2022

M. POLVERELLI Alain, chef de cabine principal, le 18 juillet 2022

M. PRATT Irénée, officier mécanicien navigant A300/310, le 4 mai 2022

M. TELLIER Michel, commandant de bord, le 14 septembre 2022

M. THIENOT Philippe, navigateur, le 20 mars 2022

M. VALENCE Michel, chef de cabine principal, le 18 juin 2022

Famille PN

M^{me} BOUET Claudie, épouse de Gérard, le 20 juin 2022

M^{me} BRUGGEMANN Marthe, épouse de Bernard, le 27 juin 2022

M^{me} SEIGNOL Danielle, épouse de Georges, le 28 août 2022

M^{me} TRESCAZES Simone, veuve de Michel, le 20 juin 2022

Courrier des lecteurs

Amis lecteurs, cette page est la vôtre. À vos plumes...

Depuis le 1^{er} janvier 2022, la loi Anti-Gaspillage et Economie Circulaire (AGEC), interdit les films plastiques type blister, enveloppant les envois de presse et imprimés (magazines, catalogues, journaux, publicités...). Notre routeur, Routage et Messageries de France, s'est conformé aux exigences de cette nouvelle loi, et a pour cela recalé les processus de collage sur les machines. Quelques défaillances des nouveaux processus se sont regrettamment traduites par un manque de collage sur certaines enveloppes, lesquelles sont arrivées ouvertes, voire vides. Alerté par nos soins grâce à vos retours, notre routeur renforce ses contrôles afin de s'assurer que ce désagrément ne survienne plus. L'équipe **PRÉSENCE** vous présente ses excuses, vous remercie de nous avoir signalé ce sujet, et reste bien sûr à l'écoute de toutes vos remarques pour améliorer notre revue et répondre à vos attentes !

L'Amicale AF Mexique soutient l'ARAF

Les membres de l'Amicale Air France au Mexique félicitent chaleureusement les responsables et adhérents de l'Association des Retraités d'Air France à l'occasion du 70^e anniversaire de sa création, formulant le vœu que l'Assemblée générale 2022 remporte un grand succès.

Tous les adhérents de l'ARAF ont, par leurs efforts, contribué à la grandeur d'Air France dans le monde et sont dignes de faire partie de sa belle histoire.

De même, nous les remercions de nous avoir permis de rejoindre leur association, ce qui pour nous est une grande fierté.

Nous joignons à ces félicitations un grand et fraternel « *abrazo* »*

Très cordialement.

● Ignacio Daniel Nuevo Garcia
Délégué de l'Amicale Air France Mexique,
membre de l'ARAF

* *accolade typique hispanique*

Une centenaire de Bretagne, fidèle lectrice de PRÉSENCE

Un agréable moment de convivialité avec Ginette Bourguignon, notre centenaire ARAF.

Très dynamique, le sourire, les chansons, les petites anecdotes, elle a fait passer un moment inoubliable aux personnes présentes. Très contente de ce bouquet reçu au nom de l'ARAF Loire Atlantique, elle remercie chacun d'entre nous.



18 juin 2022 – 100 ans de M^{me} Bourguignon Ginette à La Baule

● Josyane Gaudard

À vos jeux

L'équipe de Bridge Air France recherche des joueurs licenciés à la FFBridge, intéressés par les championnats Corpo (inter-entreprises) et la coupe Abricor pour la saison 2022/2023. Les matchs ont lieu à 19h15 le lundi au Comité de Paris, 73 avenue du Général de Gaulle à Neuilly (métro Sablons) deux fois par mois (hors vacances scolaires) d'octobre à mars pour le championnat. La coupe Abricor démarre après les vacances de Pâques.

Si vous êtes intéressés, que vous soyez en activité, jeunes retraités ou plus âgés, prenez contact avec Anne-Marie de Vassal ou Patrick Bianquis pour avoir plus d'informations aux adresse suivantes :

Anne-Marie de Vassal - Tél. 06 81 49 81 78

mail : ade-vassal@orange.fr

Patrick Bianquis - Tél. 06 63 34 55 22

mail : pbianquis@gmail.com

Correctif chronique aéro PRÉSENCE 209

Merci à Jean-Claude de sa lecture attentive !

p. 28, 2^e colonne, je lis « *L'Armée de l'air occupa le terrain jusqu'en 1909* ». L'armée de l'air n'existait pas encore... ! Il faut lire 2009. Cordialement.

● Jean-Claude Jacques

Au sujet de la Caravelle Guyane PRÉSENCE 209

Bonjour les Vauclusien(ne)s, et les autres !!!

Il fut un temps où avec Catherine et nos filles nous atterrissions à l'aéroport d'Avignon pour venir de Paris Orly. C'était avant l'arrivée du TGV !! On y voyait la « *vieille Caravelle* » d'Air France se lamenter oubliée au fond d'un pré... Des courageux Vauclusiens ont entrepris depuis 1996 de la restaurer complètement.

C'est la seule Caravelle aux couleurs d'Air France encore « *vivante* ».

PRÉSENCE, mon magazine des retraités d'Air France, rend ce mois hommage à cette restauration semble-t-il très réussie et nous livre l'image de la F-BOHA « *Guyane* » à son nouvel emplacement.

Espérons qu'elle recevra de nombreux visiteurs pour encourager ses restaurateurs !!!

Bises à tout le monde.

● Michel Vincent

Adresses utiles

Toute nouveauté ou modification est précédée du signe « → ».

L'ARAF

- L'ARAF: Roissy-pôle BAT 5, 45 rue de Paris-95747 Roissy CDG cedex - www.araf.info – courriel: araf@araf.info **01 79 351 731**

Air France

- **Siège:** 45, rue de Paris - 95747 Roissy CDG cedex - www.airfrance.fr (ou.com) 01 41 56 78 00
 - **Réservation Air France:** 09 69 39 36 54
 - **Vaccinations:** 38, quai de Jemmapes - 75010 Paris - courriel: anne.carpentier@voyagesante.fr 01 43 17 22 00
 → - **Pour toutes demandes administratives Air France:** courriel: mail.gestion.administrative@airfrance.fr
 - **Mutuelle MNPFAF:** www.mnpfaf.fr – courriel: servicegestion@mnpfaf.fr
 MNPFAF, Centre de gestion MNPFAF - 28039 Chartres cedex 01 46 381 381 – Fax 01 46 384 380
 - **Santé Clair:** 7, mail Pablo Picasso - CF74606 - 44046 Nantes cedex 1 - courriel: devis@santeclair.fr 01 46 08 97 94
 - **ASAF - Amicale Sportive Air France:** www.asafweb.fr 01 41 56 08 88

Associations

- **Musée Air France:** www.museeairfrance.org – courriel: mail.musee@airfrance.fr 01 41 56 64 75
 Siège Air France: 45, rue de Paris - 95747 Roissy CDG cedex
 - **Amicale des Anciens de la Postale de nuit:** 01 41 75 37 83 – Fax 01 41 75 37 84
 - **Amicale UTA:** www.utaasso.com – courriel: amicale.musee.uta@gmail.com 05 46 91 11 60
 47, route des Cèdres - 17610 Chaniers 06 16 16 65 44
 - **Anciens Navigants de l'Aviation Civile Nice Côte d'Azur sud est (ANAC):** <http://associationanac.wordpress.com> 04 93 53 18 56
 - **Association des Anciens Combattants et Victimes de guerre d'Air France et de l'Aéronautique:** 01 56 93 17 73
 - **Les Anciens d'Air Inter (ARIT):** www.anciensairinter.com – courriel: arit.paray@wanadoo.fr 01 41 75 19 39
 - **Association des Hôtesse et Convoyeuses de l'Air (AHCA):** Aéroclub de France - 6, rue Galilée - 75016 Paris
 - **Amitié des PNC (AHORA):** www.vivahora.fr – courriel: adammm1969@orange.fr 01 30 55 44 18 – Fax 01 30 55 14 84
 - **ANCORA (PN ORY):** associationancora.com - courriel: associationancora@gmail.com 06 23 39 10 92
 - **Association des anciens du service hôtelier Air France:** courriel: jacques.riboule@orange.fr 01 41 75 33 12 – 06 64 28 28 77
 - **Fédération Internationale des Hôtesse et Convoyeuses de l'Air (FIHCA):** aéroport de France 06 73 02 46 86
 - **Association des Professionnels de Concorde et du Supersonique (APCOS):** courriel: mail.apcos@airfrance.fr 01 41 75 22 92
 - **Aviation sans Frontières:** www.asf-fr.org – courriel: asfparis@asf-fr.org 01 49 75 74 37 – Fax 01 49 75 74 33
 - **Association PHAF Le Goéland:** CDG Siège BAT 5.2.059 - courriel: contact@legoelandaf.org 01 41 56 04 15
 - **COMINAC (Cercle des Officiers Mécaniciens et Ingénieurs Navigants de l'Aviation Civile):** 01 41 75 38 55
 courriel: cominac2005@gmail.com – www.cominac.org
 - **FNAR (Fédération Nationale des Associations de Retraités):** 01 40 58 15 00 – Fax 01 40 58 15 15
www.fnar.info – courriel: fnar.asso@wanadoo.fr

Facilités de transport

- **GPNNet:** <http://gp.airfrance.fr> – Code d'accès: **votre matricule AF** – Mot de passe: **celui que vous avez choisi**
 - **Opérations non disponibles sur GPNNet:** 09 70 808 810
 - **Pour obtenir votre mot de passe GPILS:** demande via GPNNet « mot de passe perdu »
 - **Saphir* (R1) pour agents à mobilité réduite:** - courriel: mail.saphir@airfrance.fr 01 57 02 10 40
 *Avant d'appeler, ayez votre carte AF sous les yeux - AF Saphir 400, promenade des Anglais - 06200 Nice
 - **Ayants droits et partenaires de voyage:** formulaire unique pour les retraités sur GPnet à adresser à :
mail.ayantsdroit.inactifs@airfrance.fr
 Mot de passe bloqué/perdu: mail.codeemilie@airfrance.fr
 Air France - CSP RH - DPCN

Voyages

- **CSEC Tourisme:** <http://ccef.fr>
 - **CSEC Service gestionnaire des retraités:** courriel: grc_retraites@csecf.fr - 8, rue de la Haye BP12691 CDG cedex 95725
 Formulaire tarif réduit: grc_retraites@csecf.fr ou grc@csecf.fr
 Code d'accès: votre matricule AF (+01 pour les veufs/veuves) - Mot de passe: celui que vous avez choisi
 - **CSE Lignes:** www.celignes.com – courriel: webmaster@celignes.com 01 41 56 42 12

Caisses de retraite

- **IGRS CRAF Gestion Retraite CRAF SIACI Saint Honoré immeuble Season** 01 44 20 47 66
 39, rue Mstislav Rostropovitch - 75815 Paris cedex 17 - courriel: RetraiteCRAF@s2hgroup.com
 - **CRPN (Caisse de Retraite du Personnel navigant):** 8, rue de l'Hôtel de Ville - 92522 Neuilly-sur-Seine cedex 01 41 92 25 25
 - **CNAV à Paris (Caisse de retraite d'assurance vieillesse)** 39 60
 - **CARSAT (Caisse de retraite régionale):** 39 60
 - **HUMANIS (ex Novalis-Taitbout):** www.humanis.com 0811 91 00 60
 Pôle retraite: groupe Humanis TSA 80010 45079 Orléans cedex courriel: contactretraite@humanis.com
 Action sociale: 93, rue Marceau - 93100 Montreuil 39 96

COMET
DE HAVILLAND



AIR FRANCE